



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

LEI COMPLEMENTAR Nº 196, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2019.

Altera o Art. 107 da Lei Complementar 005, de 26 de dezembro de 2001 e o Art. 15 da Lei Complementar 175, de 16 de março de 2018 dá outras providências.

O Povo do Município de Mariana por seus representantes legais aprovou e eu, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º. O Art. 107 da Lei Complementar 005, de 26 de dezembro de 2001, passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 107 – O pagamento do terço constitucional de férias será efetuado juntamente com o pagamento do mês anterior ao período de férias.

Art. 2º. O Art. 15 da Lei Complementar 175, de 16 de março de 2018, passa a vigorar acrescido do inciso X e do Parágrafo Único seguinte:

X – férias proporcionais ao tempo trabalhado.

Parágrafo único – Os professores e pedagogos contratados a partir de 16 de março de 2018, data da vigência da Lei Complementar 175, cujos contratos tenham vigência de 12 (doze) meses ou superior, gozarão férias em janeiro, além dos recessos previstos no calendário escolar.

Art. 3º. Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

MANDO, portanto, a todos a quem o conhecimento e execução desta Lei pertencer, que a cumpram e a façam cumprir, tão inteiramente como nela se contém.

Mariana, 19 de dezembro de 2019.


Duarte Eustáquio Gonçalves Junior
Prefeito Municipal



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

MENSAGEM

Excelentíssimo Senhor Presidente,

Ilustríssimos Edis,

Tenho a honra de encaminhar a Vossa Excelência, para exame dessa egrégia Câmara Municipal, o projeto de lei complementar incluso que tem por objetivo alterar o art. 107 da Lei Complementar 005/2001 e o artigo 15 da Lei Complementar 175/2018.

O pagamento de férias é realizado de forma antecipada pelo Município. O texto atual do Estatuto afirma que as férias serão pagas 02 (dois) dias antes do início do período de gozo. Como as férias são gozadas em períodos distintos pelos servidores, o setor de pessoal realiza folhas complementares para pagamento de férias de forma recorrente.

O texto proposto visa o pagamento do terço constitucional de férias, juntamente com a remuneração do mês anterior ao gozo, com o objetivo de racionalizar os trabalhos do setor de Recursos Humanos do Município e facilitar o controle e transparência administrativa. Assim sendo, mesmo que o servidor inicie o gozo das férias no meio ou no final do mês, o pagamento será realizado antecipadamente no início do mês, juntamente com a remuneração do mês anterior.

A alteração da Lei Complementar 175/2018 visa reconhecer o direito social de férias aos servidores contratados e ainda, o gozo das férias em janeiro para professores e pedagogos, compatibilizando o cumprimento do calendário escolar e o direito às férias.

Tendo em vista que o presente projeto de lei complementar visa permitir que os servidores efetivos e contratados se organizem e recebam suas férias com maior antecedência, solicita-se seja o presente seja apreciado em regime de urgência.

Atenciosamente,

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO POR UNANIMIDADE
EM 16 / 12 / 2019
Presidente — Secretário

Eustáquio Gonçalves Junior
Prefeito Municipal de Mariana
CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO POR UNANIMIDADE
EM 19 / 12 / 2019
Presidente — Secretário



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR nº ⁹⁴...../2019

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

Protocolado sob nº 94

EM 12/12/19 / 16:35

Staellet Spaulo

Altera o Art. 107 da Lei Complementar 005, de 26 de dezembro de 2001 e o Art. 15 da Lei Complementar 175, de 16 de março de 2018 e dá outras providências

O Povo do Município de Mariana, por seus representantes legais aprovou e eu, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º. O Art. 107 da Lei Complementar 005, de 26 de dezembro de 2001, passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 107 – O pagamento do terço constitucional de férias será efetuado juntamente com o pagamento do mês anterior ao período de férias.

Art. 2º. O Art. 15 da Lei Complementar 175, de 16 de março de 2018 passa a vigorar acrescido do inciso X e do Parágrafo único seguinte:

X – férias proporcionais ao tempo trabalhado;

Parágrafo único. Os professores e pedagogos contratados a partir de 16 de março de 2018, data da vigência da Lei Complementar 175, cujos contratos tenham vigência de 12 (doze) meses ou superior, gozarão férias em janeiro, além dos recessos previstos no calendário escolar.

Art. 3º. Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

MANDO, portanto, a todos a quem o conhecimento e execução desta Lei pertencer, que a cumpram e a façam cumprir, tão inteiramente como nela se contém.

Mariana, 12 de Dezembro de 2019.

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO POR UNANIMIDADE

EM 16/12/2019

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO POR UNANIMIDADE

EM 19/12/2019

Presidente

Secretário



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA
Secretaria Municipal de Administração

CI - Comunicação Interna

Nº3329

11/12/2019

De: Secretaria de Administração

Para: Secretaria de Planejamento, Gestão e Transparência

Assunto: Solicitação

Prezado Senhor,

Com base no Projeto de Lei que está sendo elaborado para envio ao Legislativo Municipal ao qual propõe alteração do Art. 107 da Lei Complementar 005, de 26 de dezembro de 2001 e o Art. 15 da Lei Complementar 175, de 16 de março de 2018 solicito a confecção do impacto financeiro, conforme documentação em anexo, Repercussão Financeira, elaborada pela empresa contratada Garcia e Macedo, para que possamos protocolizar na Câmara Municipal.

Atenciosamente,

Arlinda Gonçalves Coelho
Secretária de Administração

Juliana Alves de Almeida
Assessora Especial
SEMA

Local de entrega:

Assinatura:

Recebido em 11/12/2019

Nome completo
Carimbo:

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO POR UNANIMIDADE

EM 16 / 12 / 2019

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO POR UNANIMIDADE

EM 19 / 12 / 2019

Presidente

Secretário

MUNICÍPIO DE MARIANA - MG - PODER EXECUTIVO
MUNICÍPIO DE MARIANA
RELATÓRIO DA GESTÃO FISCAL
DEMONSTRATIVO DA DESPESA COM PESSOAL
ORÇAMENTOS FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL
DEZEMBRO/2018 A NOVEMBRO/2019

OF - ANEXO 1 (LRF, art. 55, Inciso I, alínea "a")

RS 1,00

DESPESAS COM PESSOAL	DESPESAS EXECUTADAS (Últimos 12 Meses)	
	LIQUIDADAS (a)	INSCRITAS EM RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS (b)
DESPESA BRUTA COM PESSOAL (I)	156.783.291,44	596.885,43
Pessoal Ativo	145.773.967,69	596.885,43
Vencimentos, Vantagens e Outras Despesas Variáveis	124.989.620,05	926,22
Obrigações Patronais	18.258.084,10	0,00
Benefícios Previdenciários	2.526.263,54	595.959,21
Pessoal Inativo e Pensionista	11.009.323,75	0,00
Aposentadorias, Reserva e Reformas	10.192.441,35	0,00
Pensões	816.882,40	0,00
Outros Benefícios Previdenciários	0,00	0,00
Outras desp. de pessoal decor. contratos terceir. ou contratação forma indireta (§ 1º do art. 18 da LRF)	0,00	0,00
DESPESAS NÃO COMPUTADAS (§ 1º do art. 19 da LRF) (II)	10.912.358,41	0,00
Indenizações por Demissão e Incentivos à Demissão Voluntária	422.454,88	0,00
Decorrentes de Decisão Judicial de período anterior ao da apuração	0,00	0,00
Despesas de Exercícios Anteriores de período anterior ao da apuração	2.938.805,65	0,00
Inativos e Pensionistas com Recursos Vinculados	7.551.097,88	0,00
DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I-II)	145.870.933,03	596.885,43
APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL	VALOR	% SOBRE A RCL AJUSTADA
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (IV)	366.271.160,01	-
Transferências obrigatórias da União relativas às emendas individuais(V) (§ 13, art. 166 da CF)	0,00	
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA AJUSTADA (VI)	366.271.160,01	
DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP (VII) = (III a + III b)	146.467.818,46	39,99
LIMITE MÁXIMO (VIII) (incisos I, II e III, art. 20 da LRF)	197.786.426,41	54,00
LIMITE PRUDENCIAL (IX) = (0,95 x VIII) (parágrafo único do art. 22 da LRF)	187.897.105,09	51,30
LIMITE DE ALERTA (X) = (0,90 x VIII) (inciso II do §1º do art. 59 da LRF)	178.007.783,77	48,60

Valores referentes à movimentação financeira concedida ao RPPS relativos à contribuição patronal.

Marcus Vinícius de Almeida Guimarães
Assessor de Planejamento
Município de Mariana - MG

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO POR UNANIMIDADE
EM 16 / 12 / 2019
Presidente *[Assinatura]* Secretário *[Assinatura]*

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO POR UNANIMIDADE
EM 19 / 12 / 2019
Presidente *[Assinatura]* Secretário *[Assinatura]*



ESTADO DE MINAS GERAIS
Prefeitura Municipal de Mariana

ANEXO - Impacto Orçamentário - Financeiro do Projeto de Lei nº ____/2019:

"Altera o Art. 107 da Lei Complementar 005, de 26 de dezembro de 2001 e o Art. 15 da Lei Complementar 175, de 16 de março de 2018 e dá outras providências."

Descrição	Impacto da Repercussão Financeira * (Férias proporcionais + 1/3 de férias). Sem patronal previdência.	2019: Impacto Apurado + Patronal de Previdência	2020: Impacto Anual Apurado + Patronal de Previdência + Inflação 4%	2021: Impacto Anual Apurado + Patronal de Previdência + Inflação 3,75%
IMPACTO TOTAL APURADO	610.352,48	744.630,03	774.415,23	803.455,80

* OBS.: O valor previsto na coluna de "Impacto da Repercussão Financeira" foi extraído do documento "Repercussão Financeira das Indenizações de Férias Regulamentares dos Servidores Detentores de Contrato Administrativo" (em anexo). Nele não estão aferidos valores de Patronal de Previdência, ao qual pode ser identificado a partir da coluna de Impacto Anual 2019 a 2021.

Em cumprimento aos art. 15, 16 e 17 da Lei Complementar nº 101/00 (Lei Responsabilidade Fiscal - LRF), apresenta-se a análise dos impactos orçamentários-financeiros.

O cálculo envolve o levantamento dos custos com o Projeto de Lei: "Altera o Art. 107 da Lei Complementar 005, de 26 de dezembro de 2001 e o Art. 15 da Lei Complementar 175, de 16 de março de 2018 e dá outras providências".

Atendendo o disposto no § 2º do art. 16 da LRF, demonstramos a metodologia de cálculo utilizada para apuração dos "Impactos - 2019 a 2021". O método utilizado por esta área de planejamento e execução orçamentária para projetar os valores de impactos para os referidos anos foi através da memória de cálculo tratada no documento em anexo "Repercussão Financeira das Indenizações de Férias Regulamentares dos Servidores Detentores de Contrato Administrativo" elaborado pela consultoria em recursos humanos prestadora de serviços junto à SEMAD - Secretaria de Administração deste Município, em atenção à solicitação que consta na Comunicação Interna nº 3.329/2019 da SEMAD. Esses contratos se referem aos servidores da Secretaria Municipal da Educação.

Com isso, considerando toda a metodologia listada no referido documento encaminhado, foi considerado o valor aferido da indenização das férias proporcionais de R\$ 457.764,36 e de seu 1/3 de férias proporcionais no valor de R\$ 152.588,12, totalizando um valor de R\$ 610.352,48, que consta lançado na coluna "Impacto da Repercussão Financeira".

De posse deste montante, foi apurado o Impacto de 2019, ao qual foi acrescentado o valor do Patronal de Previdência do INSS, pela alíquota de 22%, ao qual se apurou o montante de R\$ 134.277,55, totalizando um Impacto para o corrente exercício de R\$ 744.630,03.

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO POR UNANIMIDADE
EM 16 / 12 / 2019
Presidente - Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO POR UNANIMIDADE
EM 19 / 12 / 2019
Presidente - Secretário

[Handwritten signature]

ESTADO DE MINAS GERAIS
Prefeitura Municipal de Mariana

Dando sequência, para o Impacto de 2020 foi utilizado uma premissa de um cenário em que o montante de profissionais e do valor de indenização de férias se mantenha para 2020. Com isso foi utilizado o quantitativo financeiro apurado para 2019 (R\$ 744.630,03) e acrescido de 4% da previsão de revisão salarial em atenção à expectativa de inflação para o período, tendo como base as projeções do Governo Federal, conforme informado na LDO-2020 aprovada por este Legislativo Municipal.

Na mesma esteira, seguindo a mesma metodologia do impacto do exercício anterior (2020), foi apurado o Impacto de 2021, acrescido de 3,75%, referente à previsão de revisão salarial em atenção à expectativa de inflação para o período.

O limite máximo previsto na LRF (inciso III do art. 20 da LRF) com gastos com pessoal do Executivo é de 54% da RCL. A RCL acumulada do Executivo nos últimos 12 meses (Dezembro/2018 a Novembro/2019) foi de aproximados R\$ 366.300.000,00. Os 54% desta RCL totalizam a quantia aproximada de R\$ 197.800.000,00, já o limite prudencial (parágrafo único do art. 22 da LRF) é de 51,3% da RCL, totalizando R\$ 188.000.000,00 e o limite de alerta (inciso II § 1º do art. 59 da LRF) é de 48,6% da RCL, totalizando R\$ 178.010.000,00. A despesa total acumulada com pessoal no período consolidado (Dezembro/2018 a Novembro/2019) foi de aproximado R\$ 146.500.000,00, ou seja, um total de 40% da RCL.

Ainda, há de se incluir nos gastos com pessoal atual de R\$ 146.500.000,00, o impacto orçamentário negativo no valor de R\$ (-189.000,00) referente aos PL's listados e acumulados abaixo:

- 1 - "Dispõe sobre a recomposição da remuneração dos servidores municipais e dá outras providências" com valor de R\$ 2.061.000,00;
- 2 - "Altera a Lei Complementar 139, de 29 de abril de 2014 e a Lei Complementar 175, de 16 de março de 2018 para alterar o nível de vencimentos dos cargos e funções públicas de Monitor de Creche e Monitor de Ensino Especial e dá outras providências" com valor de R\$ 259.000,00;
- 3 - "Cria cargos e funções gratificadas na estrutura administrativa do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Mariana (IPREV Mariana), altera a Lei Complementar Municipal nº. 173/2018 e dá outras providências" com valor de R\$ 140.000,00;
- 4 - "Altera a Lei Complementar 177, de 13 de julho de 2018 para alterar o nível de vencimento dos cargos em comissão de Conselheiro Tutelar e dá outras providências" com valor de R\$ 20.000,00;

5 - "Acordo Judicial RENOVA - Saúde e Assist. Social", com valor de R\$ 3.800.000,00;

6 - "PCCV da Guarda Municipal", com valor de R\$ 1.130.000,00 (ano todo de 2020);

7 - "PCCV - Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos Geral dos Servidores", com valor de R\$ 2.575.000,00;

8 - "PCCV - Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos dos Profissionais de Saúde", com valor NEGATIVO de R\$ 2.865.000,00;

9 - "PCCV - Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos da Educação", com valor NEGATIVO de R\$ 8.700.000,00;

10 - "Institui prêmio de incentivo à produtividade fiscal à categoria profissional que menciona", com valor de R\$ 162.000,00;

11 - "Da nova redação aos art. 23 e 24 da Lei nº. 3.277/19 que cria o Programa de Inclusão Produtiva Pessoa com Deficiência, com valor de R\$ 34.000,00;

12 - "Altera o artigo 3º da Lei Municipal nº 2.605/2012 - Programa Jovem Aprendiz, com valor de R\$ 644.000,00. Este PL tem previsão de fornecimento de bolsa-auxílio e assim tem sua despesa classificada com o elemento 33.90.36 (Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física) e não como despesa com pessoal "31.xx.xx". Então, apenas por argumentar, tal despesa não entra no cômputo.

13 - "Instituiu os Programas Fica Vivo e Mediação de Conflito no Município de Mariana e da outras providências", com valor de R\$ 1.195.000,00;

Sendo assim, considerando o valor total de gastos com pessoal atual de R\$ 146.500.000,00 somado com os projetos aprovados - e os que estão em curso - na ordem de R\$ 189.000,00, e adicionado o impacto do PL em estudo no valor de R\$ 744.000,00, o total de gastos com pessoal em 2020, temos um novo valor de gastos com pessoal em R\$ 1.47.658.000,00.

EM 19/12/2019

Presidente

Secretário

Presidente

Secretário

ESTADO DE MINAS GERAIS
Prefeitura Municipal de Mariana

Apenas a título de informação, a RCL do período apurado pode-se perceber ainda maior, isso se justifica, além de outras considerações, o fato do repasse à Prefeitura de um valor de R\$ 25 Milhões da empresa VALE para compensação da não arrecadação com a CFEM para os meses de Ago a Out/2019 e esta receita é classificada como RCL, estando já incluída na RCL informada.

Como detalhado, temos uma nova despesa com pessoal projetada em R\$ 147.056.000,00 ante uma RCL de R\$ 366.300.000,00, logo, projetamos um índice de gastos com pessoal de 40,2%. Portanto, tal índice ficará distante do limite de alerta, do limite prudencial e ainda mais distante do limite máximo. Sendo assim, não incorremos nos impedimentos previstos no artigo 22 da LRF.

Com base nos cálculos dos impactos projetados, utilizando como premissa a Repercussão Financeira em anexo, aferimos que o Projeto de Lei em tela terá um impacto que pode ser assumido pelo Executivo Municipal sem impedimentos legais aplicáveis, à luz da Lei de Responsabilidade Fiscal e outras normas do Direito Financeiro.

Em atenção a todo o exposto, é possível a assunção da despesa com pessoal prevista neste PL, pois não nos enquadrarmos nas vedações previstas no artigo 22 da LRF com base nos dados oficiais do Índice de Despesa Total com Pessoal apurados no período de (Dezembro/2018 a Novembro/2019) que constam em anexo no "RELATÓRIO DA GESTÃO FISCAL - Demonstrativo da Despesa com Pessoal", uma vez que não foi projetado atingir o Limite de Alerta (48,6%).

O acompanhamento dos gastos com pessoal é realizado mensalmente após o fechamento total dos lançamentos das receitas (RCL) e despesas (pessoal) e ao identificar ou projetar que o limite prudencial será atingido, acionaremos o alerta para que medidas sejam providenciadas para garanti-lo em seu nível ideal e não incorremos nas vedações que prevê o art. 22 da LRF e nas sanções previstas no art. 23 do mesmo diploma legal.

Em atendimento ao § 2º do art. 17 da LRF, a assunção da referida despesa não comprometerá as metas fiscais previstas na LDO e o equilíbrio das contas públicas, pois as projeções se mostram sequer atingir o limite de alerta 48,6%, ficando mais distantes do limite prudencial de 51,3% de gastos com pessoal.

Diante de todo exposto, conclui-se que o referido PL não traz impedimento legal por não haver risco de comprometer as metas fixadas para os resultados primário e nominal, atendendo assim, às exigências dos arts. 15, 16 e 17 da LRF.


Matlen Paulo Figueiredo Silva
Secretário Municipal de Planejamento, Suprimentos e Transparência

Na qualidade de Ordenador de Despesa, declaro para os devidos fins, especialmente os constantes da Lei Complementar nº 101/2000 (LRF), da LDO - Lei de Diretrizes Orçamentárias para 2019 e da LOA - Lei Orçamentária Anual de 2019, que os valores referente a este Projeto de Lei, conforme demonstrado tecnicamente acima, tem adequação orçamentária e financeira com a LOA, compatibilidade com a LDO e com o Plano Plurianual 2018-2021, conforme estabelece o art. 16, inciso II, da LRF e que atende também as disposições do art. 17 da LRF no que se refere a assunção de despesa de caráter continuado.

Mariana, 12 de Dezembro de 2019.

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO POR UNANIMIDADE
EM 16/12/2019


Presidente


Secretário


Duarte Eustáquio Gonçalves Junior
Prefeito Municipal

EM 19/12/2019
APROVADO POR UNANIMIDADE


Presidente



REPERCUSÃO FINANCEIRA DAS INDENIZAÇÕES DE FÉRIAS REGULAMENTARES DOS SERVIDORES DETENTORES DE CONTRATO ADMINISTRATIVO

O estudo em tela tem como base, solicitação para atendimento das necessidades apontadas pela Secretaria Municipal de Administração, que pretende promover a rescisão de contratos administrativos de 371 servidores lotados na Secretaria Municipal de Educação, a partir de 16 de dezembro do corrente ano.

Necessário acrescentar que o estudo tem como finalidade instruir processos decisórios de repercussão financeira das indenizações de férias regulamentares não gozadas.

➤ Metodologia de cálculos das indenizações de férias e do um terço constitucional.

Partindo da base dados constantes do sistema de pessoal da Prefeitura Municipal de Mariana, na forma da planilha enviada pela Secretaria Municipal de Administração, onde funda este estudo.

Para o cálculo dessas repercussões financeiras foram consideradas:

- 1 - A base de dados enviada pela Secretaria Municipal de Administração;
- 2 - O tempo de contrato com a prefeitura;
- 3 - O arredondamento das competências (se superior a 14 dias arredonda para 1/12 e, se inferior despreza a fração);
- 4 - O um terço constitucional sobre o valor da indenização de férias não gozadas.
- 5 - Avaliação individualizada por funcionário.

➤ Os cálculos individualizados.

A planilha a seguir, compostas de folhas 01 à 24, trás nas colunas destacadas "VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS" e "VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST." cálculos aproximados do valor da indenização das férias e do um terço constitucional sobre as férias, de forma individualizada.

➤ SÍNTESE DAS REPERCUSSÕES FINANCEIRAS

Considerando que nos cálculos não há previsão de contribuições sociais patronais;

Considerando que para a apuração dos valores o estudo não considerou dias em que o funcionário faltou ao serviço sem a devida justificativa;

Considerando que o correto seria que estes cálculos fossem produzidos pelo sistema da folha de pessoal, a fim de mitigar possíveis equívocos nos cálculos.

Considerando por fim, que esse trabalho tratou apenas de criar perspectivas e análises de possibilidades de impactos, respectivamente os art. 16 e 17 da Lei Complementar 101/2000;

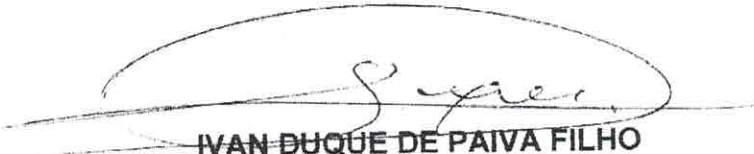
A Garcia e Macedo Advocacia com base nos dados acima, conclui que as perspectivas de repercussão financeira das indenizações de férias regulamentares, não gozadas, e do um terço constitucional sobre o valor das férias, por servidores detentores de contrato administrativo lotados na Secretaria Municipal de Educação, caso haja rescisão em 16 de dezembro próximo, poderão ter as seguintes repercussões financeiras nos cofres municipais:

1 – Indenização de férias: R\$457.764,36;

2 – Indenização do um terço constitucional sobre as férias: R\$152.588,12;

Total das indenizações R\$610.352,48

Belo Horizonte, 11 de dezembro de 2019


IVAN DUQUE DE PAIVA FILHO
CRA/MG 44393

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST	CARGO	BASE DE CÁLCULO
31433	ADREIA DA SILVA FARIA	14/02/19	16/12/19	305	10	131,7	1.338,57	446,19	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31567	ADRIANA APARECIDA DE OLIVEIRA	14/03/19	16/12/19	277	9	131,7	1.215,68	405,23	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
32412	ALAIDE DE FATIMA BARBOSA DA CRUZ	20/08/19	16/12/19	118	4	131,7	517,87	172,62	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31226	ALINE BORGES DA SILVA ALCANTARA	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31243	ANA CAROLINA ANELY DE OLIVEIRA	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31224	ANGELITA DE ALMEIDA COSTA	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31914	CIDNEYA SIQUEIRA GOMES PENA	14/05/19	16/12/19	216	7	131,7	947,97	315,99	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31228	CLEIDIANE APARECIDA MARTINS DA SILVA	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
32410	CRISTIANE PASSOS CARNEIRO	30/08/19	16/12/19	108	4	131,7	473,99	158,00	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31513	DAYANE PEREIRA DA SILVA	01/03/19	16/12/19	290	10	131,7	1.272,74	424,25	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31225	DAYVIANE ALVES CUNHA GOMIDES	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31239	DEBORA GERALDA CIRILO DE SOUZA	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31234	DEISE RENATA ANACLETO	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31450	DOMINIQUE LOUISE DE OLIVEIRA	18/02/19	16/12/19	301	10	131,7	1.321,01	440,34	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
32383	EDNA MARIA MAFIA DA SILVA	05/08/19	16/12/19	133	4	131,7	583,70	194,57	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31646	EDNEIA APARECIDA FERREIRA	13/03/19	16/12/19	278	9	131,7	1.220,07	406,69	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31647	ELIANE DA SILVA GUAIBERTO AGOSTINHO	15/03/19	16/12/19	276	9	131,7	1.211,30	403,77	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31227	GLAUCIA HELENA DE PAULA	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
32899	INGREDY KARINY DE FREITAS CARLOS	05/11/19	16/12/19	41	1	131,7	179,94	59,98	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
32413	IVONETE DE LANA PASSOS GOMES	30/08/19	16/12/19	108	4	131,7	473,99	158,00	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST	CARGO	BASE DE CÁLCULO
32898	JESSICA FABIANA DA CRUZ	05/11/19	16/12/19	41	1	131,7	179,94	59,98	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
32526	JOANA DARC DE LANA	02/10/19	16/12/19	75	3	131,7	329,16	109,72	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31569	JULIANA APARECIDA DE FREITAS	14/03/19	16/12/19	277	9	131,7	1.215,68	405,23	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31432	JUSSARA TRINDADE PEREIRA DA SILVA	14/02/19	16/12/19	305	10	131,7	1.338,57	446,19	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31514	LARA ULHOA DE FARIA	25/02/19	16/12/19	294	10	131,7	1.290,29	430,10	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
32411	LORRAINE MAIA VILAS BOAS	30/08/19	16/12/19	108	4	131,7	473,99	158,00	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31229	LUANA COELHO BATISTA	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31565	LUANA VEISACK SANDY	08/03/19	16/12/19	283	9	131,7	1.242,02	414,01	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31452	LUCIANA APARECIDA SUDARIO CIPRIANO	18/02/19	16/12/19	301	10	131,7	1.321,01	440,34	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31238	LUCIENE MEIRE DA SILVA SENA	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31427	MARCIA HELENA NOGUEIRA	15/02/19	16/12/19	304	10	131,7	1.334,18	444,73	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
32408	MARCIA MARIA COTTA ANUNCIACAO	30/08/19	16/12/19	108	4	131,7	473,99	158,00	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31429	MARIA ISABEL DE AZEVEDO	14/02/19	16/12/19	305	10	131,7	1.338,57	446,19	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
32409	MARIA JOSE LEMOS MENDES	30/08/19	16/12/19	108	4	131,7	473,99	158,00	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31916	MARISA NEME BARBOSA CARNEIRO	13/05/19	16/12/19	217	7	131,7	952,36	317,45	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
32523	MIRLEN EMILIANA DA SILVA	02/10/19	16/12/19	75	3	131,7	329,16	109,72	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31237	NATALIA CRISTINA DE PAULA ARMOND	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31241	NEUSA PINTO LEAO	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
32463	NIRCE MOL DUELI	30/08/19	16/12/19	108	4	131,7	473,99	158,00	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95
31235	PALOMA TACIANA DE LIMA LANA SANTOS	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE-Lei 175/2018	1.579,95

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST.	CARGO	BASE DE CÁLCULO
31240	PRICILIA DE ARAUJO SALES	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE- Lei 175/2018	1.579,95
31230	RENATA ARLUNDA LOURENCO	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE- Lei 175/2018	1.579,95
31233	ROGERIA CRISTINA RATIO	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE- Lei 175/2018	1.579,95
31430	ROSEMARY SABRINA DA SILVA DAMAS	15/02/19	16/12/19	304	10	131,7	1.334,18	444,73	MONITOR DE CRECHE- Lei 175/2018	1.579,95
32069	ROSEMEIRE TAVARES RODRIGUES DA SILVA	18/06/19	16/12/19	181	6	131,7	794,36	264,79	MONITOR DE CRECHE- Lei 175/2018	1.579,95
31650	SANDRA KELLY DANGELO	13/03/19	16/12/19	278	9	131,7	1.220,07	406,69	MONITOR DE CRECHE- Lei 175/2018	1.579,95
31232	SHIRLEY BORGES FIGUEIREDO	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE- Lei 175/2018	1.579,95
31648	SILVANIA DA SILVA	13/03/19	16/12/19	278	9	131,7	1.220,07	406,69	MONITOR DE CRECHE- Lei 175/2018	1.579,95
31431	STEFANIA APARECIDA VENTURA DE PAULA	14/02/19	16/12/19	305	10	131,7	1.338,57	446,19	MONITOR DE CRECHE- Lei 175/2018	1.579,95
31568	SUELI MARCIA HILARIO MIRANDA	14/03/19	16/12/19	277	9	131,7	1.215,68	405,23	MONITOR DE CRECHE- Lei 175/2018	1.579,95
31454	TAIARA PATRICIA DA SILVA	19/02/19	16/12/19	300	10	131,7	1.316,63	438,88	MONITOR DE CRECHE- Lei 175/2018	1.579,95
31515	TATIANA CRISTINA MARTINS	28/02/19	16/12/19	291	10	131,7	1.277,13	425,71	MONITOR DE CRECHE- Lei 175/2018	1.579,95
31428	VALDENICE BARROS DA SILVA	14/02/19	16/12/19	305	10	131,7	1.338,57	446,19	MONITOR DE CRECHE- Lei 175/2018	1.579,95
31649	VALDETE AURELIA DE JESUS	13/03/19	16/12/19	278	9	131,7	1.220,07	406,69	MONITOR DE CRECHE- Lei 175/2018	1.579,95
32067	VANESSA SALES DOS SANTOS BORGES	18/06/19	16/12/19	181	6	131,7	794,36	264,79	MONITOR DE CRECHE- Lei 175/2018	1.579,95
31231	VERA LUCIA SOARES FLAVIANO	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE- Lei 175/2018	1.579,95
31236	VICTORIA KAROLINE ROSA NEVES	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE CRECHE- Lei 175/2018	1.579,95
29997	ALINE SOARES SANTOS	19/02/18	16/12/19	665	22	131,7	2.918,52	972,84	Monitor de Ensino Especial - Lei 001/2005	1.579,95
31625	ALESSANDRA VALENTIM DE MACEDO	21/02/19	16/12/19	298	10	131,7	1.307,85	435,95	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL- Lei 175/2018	1.579,95
31791	CAMILA MARINA DA SILVA SANTOS	25/04/19	16/12/19	235	8	131,7	1.031,36	343,79	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL- Lei 175/2018	1.579,95

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHO DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST	CARGO	BASE DE CÁLCULO
31586	CHIRLEY DE FATIMA CARDOZO ROSA	21/02/19	16/12/19	298	10	131,7	1.307,85	435,95	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31603	CLAUDIA MARIA SANTOS	22/02/19	16/12/19	297	10	131,7	1.303,46	434,49	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
32436	CLEIDE ARLINDA DE OLIVEIRA BARBOSA	03/09/19	16/12/19	104	3	131,7	456,43	152,14	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31614	DEBORA APARECIDA DUTRA	07/03/19	16/12/19	284	9	131,7	1.246,41	415,47	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31597	EDNA MARIA GUEDES PAGUOTO	25/02/19	16/12/19	294	10	131,7	1.290,29	430,10	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
32980	ELAUZE CRISTINA CLEMENTE ROSA	19/11/19	16/12/19	27	1	131,7	118,50	39,50	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31248	ELENIR APARECIDA DE JESUS CUNHA	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31602	ELIANE ANTONIA DA CONCEICAO PEREIRA NUNES	27/02/19	16/12/19	292	10	131,7	1.281,52	427,17	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31623	ELIANE DE FATIMA NERY CAMILO	21/02/19	16/12/19	298	10	131,7	1.307,85	435,95	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31626	ELIANE NATIVIDADE FERREIRA	22/02/19	16/12/19	297	10	131,7	1.303,46	434,49	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31244	ELISANGELA DA CRUZ PEDRO	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31621	ELIZABETH ESPINOLA DE OLIVEIRA	21/02/19	16/12/19	298	10	131,7	1.307,85	435,95	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31245	ELIZABETH MARTA HILARIO	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31612	EUNICE ALVES DA CONCEICAO PATROCINIO PINTO	21/02/19	16/12/19	298	10	131,7	1.307,85	435,95	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
32390	GRACIANA REIS DA COSTA	13/08/19	16/12/19	125	4	131,7	548,59	182,86	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31596	ILMA APARECIDA SILVA OLIVEIRA	25/02/19	16/12/19	294	10	131,7	1.290,29	430,10	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31613	IVANI DA CONCEICAO FERNANDES ISAAC	07/03/19	16/12/19	284	9	131,7	1.246,41	415,47	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31599	JANE DIALUCCE	25/02/19	16/12/19	294	10	131,7	1.290,29	430,10	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
32071	JANICE DE OLIVEIRA	28/06/19	16/12/19	171	6	131,7	750,48	250,16	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31606	JAQUELINE DE LOURDES CHAGAS	25/02/19	16/12/19	294	10	131,7	1.290,29	430,10	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST	CARGO	BASE DE CÁLCULO
31609	KARLA BIANCA MAGALHÃES	22/02/19	16/12/19	297	10	131,7	1.303,46	434,49	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31618	KELLI JULIANA MACHADO XAVIER	01/03/19	16/12/19	290	10	131,7	1.272,74	424,25	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31617	LEILA APARECIDA DIAS FRANCISCO	28/02/19	16/12/19	291	10	131,7	1.277,13	425,71	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31608	LOAMY PAGLIOTO MAZZONI BENTO	25/02/19	16/12/19	294	10	131,7	1.290,29	430,10	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31249	LUCIA DE SOUZA COSTA	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31595	MARCIANA DE LOURDES BERNARDO	26/02/19	16/12/19	293	10	131,7	1.285,90	428,63	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31969	MARIA APARECIDA GOMES SILVA	21/05/19	16/12/19	209	7	131,7	917,25	305,75	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31247	MARIA APARECIDA MOREIRA DOS SANTOS	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
32070	MARIA DIONIZIA DE OLIVEIRA MACIEL	18/06/19	16/12/19	181	6	131,7	794,36	264,79	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31615	MARIA DO CARMO MALTA DA SILVA	01/03/19	16/12/19	290	10	131,7	1.272,74	424,25	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31627	MARIA GERALDA ARCANJO	01/03/19	16/12/19	290	10	131,7	1.272,74	424,25	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31605	MARIA RITA BARBARA HERCULANO	25/02/19	16/12/19	294	10	131,7	1.290,29	430,10	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31622	MARISA SANTOS ROSAMORAIS	21/02/19	16/12/19	298	10	131,7	1.307,85	435,95	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31620	NADIR DA SILVA MOREIRA	21/02/19	16/12/19	298	10	131,7	1.307,85	435,95	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
32387	PATRICIA DOS SANTOS	05/08/19	16/12/19	133	4	131,7	583,70	194,57	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31624	RACHEL APARECIDA DA SILVA ARAUJO	21/02/19	16/12/19	298	10	131,7	1.307,85	435,95	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31600	ROSANA GUIMARAES	28/02/19	16/12/19	291	10	131,7	1.277,13	425,71	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
32900	SABRINA DOS SANTOS PINTO	06/11/19	16/12/19	40	1	131,7	175,55	58,52	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31619	SILVIA DE SOUZA SOARES	21/02/19	16/12/19	298	10	131,7	1.307,85	435,95	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31610	VANETE APARECIDA PORTO SILVA	22/02/19	16/12/19	297	10	131,7	1.303,46	434,49	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST	CARGO	BASE DE CÁLCULO
31651	VANIA APARECIDA DE SOUZA GOMES	12/03/19	16/12/19	279	9	131,7	1.224,46	408,15	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31601	VERA TEREZINHA PIMENTA	22/02/19	16/12/19	297	10	131,7	1.303,46	434,49	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
31246	VILMA APARECIDA MARTINS	06/02/19	16/12/19	313	10	131,7	1.373,68	457,89	MONITOR DE ENSINO ESPECIAL-Lei 175/2018	1.579,95
32275	ADELIA FONTES	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1.443,75
32237	ADENILSON JOSE GONCALVES	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1.443,75
32248	ADRIANA APARECIDA FERREIRA BORGES	25/07/19	16/12/19	144	5	144,4	693,00	231,00	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1.732,45
32249	ADRIANA ROSA	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1.443,75
32305	ALEX PAULO DE OLIVEIRA	25/07/19	16/12/19	144	5	72,2	346,50	115,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	866,21
32402	ANA PAULA GONCALVES	16/08/19	16/12/19	122	4	144,4	587,12	195,71	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1.732,4
32530	ANDERSON LUIZ DO AMARAL	07/10/19	16/12/19	70	2	100,1	233,63	77,88	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1.201,5
32048	ANDRE FABRICIO SILVA	17/06/19	16/12/19	182	6	120,3	729,90	243,30	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1.443,7
32405	ANDREA REGINA MISSIAS DA SILVA	16/08/19	16/12/19	122	4	120,3	489,27	163,09	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1.443,7
32052	ANDREA SILVA PINTO DOS SANTOS	17/06/19	16/12/19	182	6	120,3	729,90	243,30	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1.443,7
32236	ANGELA MARIA REIS ELEUTERIO	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1.443,7

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST	CARGO	BASE DE CÁLCULO
32274	AUGUSTO MARTINS RAMIRES	25/07/19	16/12/19	144	5	96,3	462,00	154,00	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1155
32235	CELINA MARIA FONSECA	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,75
32246	CRENIR GONÇALVES PEREIRA	25/07/19	16/12/19	144	5	114,3	548,62	182,87	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1371,56
32273	CRISTIANE INOCENCIA BISFO	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,75
32245	DANIELA LUCIA DE ALMEIDA	25/07/19	16/12/19	144	5	108,3	519,75	173,25	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1299,37
32272	DANUBIA ZENAIDE NOVAIS RAMOS CARNEIRO	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,75
32304	DENILSON JOSE CARNEIRO	25/07/19	16/12/19	144	5	96,3	462,00	154,00	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1155
32050	DENISE APARECIDA SILVA JULIO DE FARIA	17/06/19	16/12/19	182	6	120,3	729,90	243,30	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,75
32244	ELAINE APARECIDA TEIXEIRA PASSOS	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,75
32243	ELAINE FERREIRA DE AQUINO SENA	25/07/19	16/12/19	144	5	108,3	519,75	173,25	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1299,37
32242	ELIENE APARECIDA SIQUEIRA	23/09/19	16/12/19	84	3	120,3	336,88	112,29	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,75
32271	ELISABETH BETANIA MENDES SILVA	25/07/19	16/12/19	144	5	76,1	365,12	121,71	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	912,75
32241	FABIANE CRISTINA GONÇALVES MARTINS	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,75

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST	CARGO	BASE DE CÁLCULO
32302	FELIPE JOSE FLAUSINO SANTIAGO	25/07/19	16/12/19	144	5	144,4	693,00	231,00	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1732,49
32303	GABRIEL LUIZ DA SILVA	25/07/19	16/12/19	144	5	96,3	462,00	154,00	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1155
32270	GERALDO APARECIDO DA SILVA GOMES	25/07/19	16/12/19	144	5	96,3	462,00	154,00	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1155
32240	GISELLE MELO SUAZNABAR	25/07/19	16/12/19	144	5	108,3	519,75	173,25	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1299,37
32239	IVA APARECIDA DOS PASSOS FREITAS	25/07/19	16/12/19	144	5	144,4	693,00	231,00	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1732,49
32267	JOSIANE CRISTINA DE PAULA	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,71
32233	JULIO LOUZADA DE JESUS JUNIOR	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,71
32269	JUSCIMARA SANTOS HONORATO	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,71
32306	JUVENILIA SILVA	25/07/19	16/12/19	144	5	155,1	744,33	248,11	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1860,8
32262	KARLA DE PAULA TRINDADE RAPALLO	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,71
32232	LEANDRO DOS SANTOS OLIVEIRA	25/07/19	16/12/19	144	5	144,4	693,00	231,00	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1732,49
32261	LISLENE SANTANA MARTINS	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,71
32255	MARCIA APARECIDA DE OLIVEIRA	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,71

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMINTES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST	CARGO	BASE DE CÁLCULO
32257	MARIA DE FATIMA CORREA FERREIRA	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,75
32256	MARIA GERALDA RODRIGUES DE PAULA	25/07/19	16/12/19	144	5	144,4	693,00	231,00	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1732,49
32259	MARIA NUBIA DE ARAUJO SOUZA	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,75
32266	MARK DE SOLDI MATZNER	25/07/19	16/12/19	144	5	117,2	562,50	187,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1406,25
32404	MARLENE APARECIDA DE SOUZA SALGUEIRO	16/08/19	16/12/19	122	4	120,3	489,27	163,09	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,75
32260	MARLENE DUARTE DE PAULA TRINDADE RAPALLO	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,75
32301	MATHEUS LACERDA DECARVALHO	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,75
32254	MAURO AFONSO DE JESUS	25/07/19	16/12/19	144	5	144,4	693,00	231,00	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1732,4
32276	NILZA DOS REIS VENTURA SOARES FIRMINO	25/07/19	16/12/19	144	5	144,4	693,00	231,00	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1732,4
32403	PRISCILA DO NASCIMENTO SALES CUNHA	16/08/19	16/12/19	122	4	120,3	489,27	163,09	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,7
32395	RAFAEL TALMA HENRIQUES LAMARCA	01/08/19	16/12/19	137	5	120,3	549,43	183,14	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,7
32265	RENATO PAES RODRIGUES	25/07/19	16/12/19	144	5	72,2	346,50	115,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	866,
32253	RENY DOS ANJOS CARNEIRO EDUARDO	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DÍAS TRABALHA- DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST	CARGO	BASE DE CÁLCULO
32406	RONAN JUNIO FONSECA	03/05/19	16/12/19	104	3	120,3	417,08	139,03	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,75
32054	ROSANGELA DA SILVA TEIXEIRA	17/06/19	16/12/19	182	6	120,3	729,90	243,30	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,75
32252	ROSANIA MARIA FLAVIANO GALDINO	25/07/19	16/12/19	144	5	120,3	577,50	192,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1443,75
32263	SAMANTHA BLAZIZA	25/07/19	16/12/19	144	5	72,2	346,50	115,50	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	866,25
30839	SILVIA GROSSI RODRIGUES SILVA	20/08/18	16/12/19	483	16	64,0	1.030,95	343,65	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	768,41
32264	SIMONE CRISTINA PINTO COSTA	25/07/19	16/12/19	144	5	144,4	693,00	231,00	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1732,49
30849	SINARA COTA DE ANDRADE CORREA	20/08/18	16/12/19	483	16	82,5	1.328,25	442,75	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	990
32055	TAIRINE DAS GRACAS SIMPLICIO	17/06/19	16/12/19	182	6	144,4	875,87	291,96	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1732,49
32401	THAIS DE JESUS ARCANIO	16/08/19	16/12/19	122	4	72,2	293,56	97,85	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	866,25
32251	VANILDA SILVESTRE DE SOUZA	25/07/19	16/12/19	144	5	120,4	577,90	192,63	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1444,7
32250	WANIA VICENTINA DE OLIVEIRA CARNEIRO	25/07/19	16/12/19	144	5	144,4	693,00	231,00	Monitor de Tempo Integral - Nível Superior-Lei 175/2018	1732,4
32230	ANDREIA HELIZA DA SILVA	25/07/19	16/12/19	144	5	108,3	519,96	173,32	Monitor de Tempo Integral - Nível Medio-Lei 175/2018	1299
32296	APARECIDA DO CARMO NEVES DA SILVA	25/07/19	16/12/19	144	5	108,3	519,96	173,32	Monitor de Tempo Integral - Nível Medio-Lei 175/2018	1299

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST.	CARGO	BASE DE CÁLCULO
32287	CASSIA MARIA GONCALVES	25/07/19	16/12/19	144	5	130,0	623,95	207,98	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1559,88
32220	CINTIA LUANA FERREIRA	25/07/19	16/12/19	144	5	86,7	415,97	138,66	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1039,92
32209	CLAUDIRENE APARECIDA SILVA ASSIS	25/07/19	16/12/19	144	5	108,3	570,00	173,33	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1299,99
32419	DAIANE DA SILVA SANTOS FELIPE	16/08/19	16/12/19	122	4	108,3	440,52	146,84	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1299,9
32210	DANIELA FLAVIANA SEVERIANO LUZ	25/07/19	16/12/19	144	5	120,0	575,81	191,94	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1439,52
32208	DANIELLE APARECIDA MARTINS FAUSTINO	25/07/19	16/12/19	144	5	90,5	434,58	144,86	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1086,46
32228	DANILO ANELY RIBEIRO	25/07/19	16/12/19	144	5	65,0	311,98	103,99	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	779,9
32219	DRIELLY SOFIA MARTINS DOS REIS	25/07/19	16/12/19	144	5	68,9	330,59	110,20	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	826,4
32418	FELIPE AUGUSTO PASSOS MACEDO	19/08/19	16/12/19	119	4	151,7	601,56	200,52	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1819,8
32217	GLEIDSON LEONARDO DOS PASSOS	25/07/19	16/12/19	144	5	108,3	519,96	173,32	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1299,9
32216	GRAZIELE FARIA GOMES	25/07/19	16/12/19	144	5	108,3	519,96	173,32	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1299,9
32227	IGOR XISTO DE SOUSA	25/07/19	16/12/19	144	5	90,5	434,58	144,86	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1086,4
32280	JOAO BOSCO MACIEL	25/07/19	16/12/19	144	5	108,3	519,96	173,32	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1299,9

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST	CARGO	BASE DE CÁLCULO
32215	JONAS DE SOUZA FERREIRA	26/07/19	16/12/19	143	5	130,0	619,62	206,54	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1559,88
32417	JULIANA DA SILVA RODRIGUES DOS SANTOS GUIMARAES	26/08/19	16/12/19	112	4	108,3	404,41	134,80	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1299,9
32218	KENIA RENATA SIQUEIRA	25/07/19	16/12/19	144	5	108,3	519,96	173,32	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1299,9
32518	LETHICIA THAYNA SOARES CALVO	23/09/19	16/12/19	84	3	108,3	303,31	101,10	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1299,9
32214	MARCIA ANDREA PAIVA	25/07/19	16/12/19	144	5	108,3	519,96	173,32	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1299,9
32226	MARIA DA CONSOLACAO ANUNCIACAO	25/07/19	16/12/19	144	5	130,0	623,95	207,98	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1559,88
32064	MARIA DE FATIMA PEREIRA MARQUES	17/06/19	16/12/19	182	6	86,7	525,74	175,25	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1039,9
32293	MARIA ELIZABETE DE OLIVEIRA	25/07/19	16/12/19	144	5	108,3	519,96	173,32	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1299,9
32225	MARIA EMILIA SILVA DUTRA	25/07/19	16/12/19	144	5	108,3	519,96	173,32	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1299,9
32290	MARIA HELENA RODRIGUES	25/07/19	16/12/19	144	5	130,0	623,95	207,98	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1559,8
32283	MICHELLE DIONE SILVA DUTRA	25/07/19	16/12/19	144	5	68,9	330,59	110,20	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	826,4
32284	MONICA MARIA FERREIRA CALIXTO	25/07/19	16/12/19	144	5	130,0	623,95	207,98	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1559,9
32286	NEILA GERALDA FERREIRA	25/07/19	16/12/19	144	5	86,7	415,97	138,66	Monitor de Tempo Integral- Nível Medio-Lei 175/2018	1039,9

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST.	CARGO	BASE DE CÁLCULO
32213	OSMAR VANIO FERNANDES	25/07/19	16/12/19	144	5	113,8	546,20	182,07	Monitor de Tempo Integral- Nível Médio-Lei 175/2018	1365,5
32291	PATRICIA DAS MERCES REIS MACIEL QUIRINO	25/07/19	16/12/19	144	5	65,0	311,98	103,99	Monitor de Tempo Integral- Nível Médio-Lei 175/2018	779,94
32224	PATRICIA DE MIRANDA COELHO PINTO	25/07/19	16/12/19	144	5	65,0	311,98	103,99	Monitor de Tempo Integral- Nível Médio-Lei 175/2018	779,94
32282	RAFAEL HUGO DOS SANTOS	25/07/19	16/12/19	144	5	108,3	519,96	173,32	Monitor de Tempo Integral- Nível Médio-Lei 175/2018	1299,9
32206	RAQUEL MARIA DE MORAES ANACLETO	26/07/19	16/12/19	143	5	113,8	542,41	180,80	Monitor de Tempo Integral- Nível Médio-Lei 175/2018	1365,5
32212	ROBERTA ROSALIA NATALY DE LIMA TEIXEIRA SOUZA	25/07/19	16/12/19	144	5	68,9	330,59	110,20	Monitor de Tempo Integral- Nível Médio-Lei 175/2018	826,48
32288	SAMUEL PESSOA MOREIRA	25/07/19	16/12/19	144	5	86,7	415,97	138,66	Monitor de Tempo Integral- Nível Médio-Lei 175/2018	1039,9
32205	SANDRA HELENA FERNANDES	25/07/19	16/12/19	144	5	108,3	519,96	173,32	Monitor de Tempo Integral- Nível Médio-Lei 175/2018	1299,9
32204	SUELI MATILDES AGUIA BAILON	25/07/19	16/12/19	144	5	72,8	349,21	116,40	Monitor de Tempo Integral- Nível Médio-Lei 175/2018	873,0
32292	TAIANE BATISTA IBRAIM COSTA	25/07/19	16/12/19	144	5	113,8	546,20	182,07	Monitor de Tempo Integral- Nível Médio-Lei 175/2018	1365,5
32223	THIAGO CHAVES SERRANO	25/07/19	16/12/19	144	5	108,3	519,96	173,32	Monitor de Tempo Integral- Nível Médio-Lei 175/2018	1299
32211	VALDEIR PEREIRA DA SILVA	25/07/19	16/12/19	144	5	108,3	519,96	173,32	Monitor de Tempo Integral- Nível Médio-Lei 175/2018	1299
32279	VANILZA DE SOUZA BENTO	25/07/19	16/12/19	144	5	72,8	349,21	116,40	Monitor de Tempo Integral- Nível Médio-Lei 175/2018	873,0

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTÁRIS

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST	CARGO	BASE DE CÁLCULO
31510	IANA PAULA PINAL	08/03/19	16/12/19	283	9	184,4	1.739,97	579,99	PAEB - Lei 175/2018	2213,39
31919	ANGELICA DE ALMEIDA RIBEIRO	06/05/19	16/12/19	224	7	294,4	2.197,99	732,66	PAEB - Lei 175/2018	3532,49
31501	BRENA BRAGA FARIA	28/02/19	16/12/19	291	10	75,6	733,76	244,59	PAEB - Lei 175/2018	907,75
31284	BRUNO OMAR DE SOUZA	11/02/19	16/12/19	308	10	309,1	3.173,35	1.057,78	PAEB - Lei 175/2018	3709,11
31301	CAROLINE HOSKEN CALDEIRA	11/02/19	16/12/19	308	10	215,2	2.209,28	736,43	PAEB - Lei 175/2018	2582,28
31290	CELIO SOCORRO BATISTA	11/02/19	16/12/19	308	10	322,7	3.312,98	1.104,33	PAEB - Lei 175/2018	3872,32
31306	CHARLES MICHEL ULHOA	11/02/19	16/12/19	308	10	264,9	2.720,01	906,67	PAEB - Lei 175/2018	3179,23
32455	CLAUDIA DE OLIVEIRA	10/09/19	16/12/19	97	3	371,0	1.199,47	399,82	PAEB - Lei 175/2018	4451,62
31289	DAMIANA ANDREIA FERREIRA	11/02/19	16/12/19	308	10	128,2	1.316,19	438,73	PAEB - Lei 175/2018	1538,4
31307	DANIEL FILIPE GONZAGA	11/02/19	16/12/19	308	10	168,1	1.725,65	575,22	PAEB - Lei 175/2018	2016,9
32919	DEYSE ALMEIDA DOS REIS	14/11/19	16/12/19	32	1	13,4	14,31	4,77	PAEB - Lei 175/2018	160,9
31280	EDENICE DE CASSIA PEREIRA	11/02/19	16/12/19	308	10	261,0	2.679,71	893,24	PAEB - Lei 175/2018	3132,1
31308	EDUARDO BRAGA DE OLIVEIRA	11/02/19	16/12/19	308	10	234,8	2.410,13	803,38	PAEB - Lei 175/2018	2817,0
32432	ELIZETE DE LOURDES DUTRA	23/08/19	16/12/19	115	4	309,1	1.184,85	394,95	PAEB - Lei 175/2018	3709,3
31539	ELIZIMARA GERALDANA	15/03/19	16/12/19	276	9	157,1	1.445,75	481,92	PAEB - Lei 175/2018	1885,3

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA- DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST	CARGO	BASE DE CÁLCULO
31508	ERICA DAS GRACAS FERREIRA	13/03/19	16/12/19	278	9	294,4	2.777,87	909,29	PAEB - Lei 175/2018	3532,49
31281	ERICK SOARES DRUMOND	11/02/19	16/12/19	308	10	338,0	3.469,83	1.156,61	PAEB - Lei 175/2018	4055,65
32385	GIOVANNA MARCELLA VERDESSI HOY	06/08/19	16/12/19	132	4	264,9	1.185,72	388,57	PAEB - Lei 175/2018	3179,23
31442	GLAUCIA MALENA SAUTHIER MATOS	25/02/19	16/12/19	294	10	176,6	1.730,92	576,97	PAEB - Lei 175/2018	2119,49
31309	GLEDSON ALEXANDRE PEREIRA	11/02/19	16/12/19	308	10	338,0	3.469,83	1.156,61	PAEB - Lei 175/2018	4055,65
31715	IGOR GIACOMASSI LIMA	03/04/19	16/12/19	257	9	220,8	1.891,36	630,45	PAEB - Lei 175/2018	2649,31
31288	ILANA DE MACEDO VAZ	11/02/19	16/12/19	308	10	294,4	3.022,24	1.007,41	PAEB - Lei 175/2018	3532,41
32431	ISABELLA CRISTINA DE CARVALHO	26/08/19	16/12/19	112	4	333,6	1.245,49	415,16	PAEB - Lei 175/2018	4003,2
31415	JANAINA ARAUJO DUTRA	15/02/19	16/12/19	304	10	338,0	3.424,77	1.141,59	PAEB - Lei 175/2018	4055,6
31287	JOAO PEDRO MARCELINO CAMILO DE SOUZA	11/02/19	16/12/19	308	10	264,9	2.720,01	906,57	PAEB - Lei 175/2018	3179,2
31657	JOSE MARIA MARTINS	21/03/19	16/12/19	270	9	350,8	3.157,16	1.052,39	PAEB - Lei 175/2018	4209,5
31418	JULIO CESAR ALVES	14/02/19	16/12/19	305	10	184,4	1.875,23	625,08	PAEB - Lei 175/2018	2213,2
31310	JUNIA DE FREITAS ELEUTERIO	11/02/19	16/12/19	308	10	137,3	1.410,03	470,01	PAEB - Lei 175/2018	1648,0
31279	KAREM LOPES DE ANDRADE	11/02/19	16/12/19	308	10	294,4	3.022,24	1.007,41	PAEB - Lei 175/2018	3532,4
31543	KARINE GERALDA DE AQUEIDA PROCOPIO	05/03/19	16/12/19	286	10	361,7	3.448,55	1.149,52	PAEB - Lei 175/2018	4340,1

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST	CARGO	BASE DE CÁLCULO
31311	LIVIA OLIVEIRA FONSECA	11/02/19	16/12/19	308	10	323,8	3.324,46	1.108,15	PAEB - Lei 175/2018	3885,73
31403	LUCIANA BEZERRA COTA	11/02/19	16/12/19	308	10	59,6	612,29	204,10	PAEB - Lei 175/2018	715,66
31503	LUDMILA VON RONDOW DE ABREU BASTOS PANDOLPHO	26/02/19	16/12/19	293	10	469,2	4.582,29	1.527,43	PAEB - Lei 175/2018	5630,12
31302	LUIS HENRIQUE LOBO SILAME GOMES	11/02/19	16/12/19	308	10	264,9	2.720,01	906,67	PAEB - Lei 175/2018	3179,23
32901	MAIRA CRISTINA SANTOS BATISTA	04/11/19	16/12/19	42	1	105,2	147,25	49,08	PAEB - Lei 175/2018	1262,1
31918	MARCOS ANTONIO DE JESUS	14/05/19	16/12/19	216	7	264,9	1.907,54	635,85	PAEB - Lei 175/2018	3179,23
31303	MARCUS VINICIUS FERREIRA DE OLIVEIRA	11/02/19	16/12/19	308	10	353,2	3.626,69	1.208,90	PAEB - Lei 175/2018	4238,90
31443	MARIA CRISTINA PEREIRA	25/02/19	16/12/19	294	10	184,4	1.807,60	602,53	PAEB - Lei 175/2018	2213,35
31767	MARIA IZABEL RAMOS PEREIRA	12/04/19	16/12/19	248	8	220,8	1.825,12	608,37	PAEB - Lei 175/2018	2649,3
31277	MARIANA RODI THOMAZ	11/02/19	16/12/19	308	10	199,8	2.051,49	683,83	PAEB - Lei 175/2018	2397,8
31294	MEGG MADONYK COTA ELIAS CARVALHO	11/02/19	16/12/19	308	10	188,1	1.930,88	643,63	PAEB - Lei 175/2018	2256,8
31304	MIGUEL MAGALHAES NETO	11/02/19	16/12/19	308	10	294,4	3.022,24	1.007,41	PAEB - Lei 175/2018	3532,4
31419	MILENA SOUZA OLIVEIRA	14/02/19	16/12/19	305	10	184,4	1.875,23	625,08	PAEB - Lei 175/2018	2213,3
32430	PAULA TEIXEIRA GOMES	20/08/19	16/12/19	118	4	309,1	1.215,76	405,25	PAEB - Lei 175/2018	3709,2
31713	PRISCILLA NETO FERREIRA	02/04/19	16/12/19	258	9	276,7	2.379,39	793,13	PAEB - Lei 175/2018	3320,0

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST.	CARGO	BASE DE CÁLCULO
31291	RAVANE APARECIDA PEREIRA	11/02/19	16/12/19	308	10	294,4	3.022,24	1.007,41	PAEB - Lei 175/2018	3532,49
31292	RAQUEL PESSOA DA ROCHA	11/02/19	16/12/19	308	10	184,4	1.893,68	631,23	PAEB - Lei 175/2018	2213,39
31447	RENATA DA CONCEICAO DA SILVA	25/02/19	16/12/19	294	10	294,4	2.884,87	961,62	PAEB - Lei 175/2018	3532,49
31921	RENATA DUARTE FERREIRA	13/05/19	16/12/19	217	7	261,7	1.892,71	630,90	PAEB - Lei 175/2018	3139,98
31293	RITA DE CASSIA COTA E SOUZA	11/02/19	16/12/19	308	10	368,5	3.783,54	1.261,18	PAEB - Lei 175/2018	4422,32
31276	ROBERT HENRIQUE FERREIRA CORDEIRO	11/02/19	16/12/19	308	10	292,0	2.998,33	999,44	PAEB - Lei 175/2018	3504,54
31295	TATIANE ALVES DA SILVA SOARES	11/02/19	16/12/19	308	10	309,1	3.173,35	1.057,78	PAEB - Lei 175/2018	3739,11
31286	THIAGO ANDREUCI ALVES SILVA	11/02/19	16/12/19	308	10	264,9	2.720,01	906,67	PAEB - Lei 175/2018	3179,23
31504	VANIA LOPES	26/02/19	16/12/19	293	10	407,2	3.977,15	1.325,72	PAEB - Lei 175/2018	4886,1
31509	VITOR AIALA CASCELLI SCHELB	08/03/19	16/12/19	283	9	400,7	3.779,70	1.259,90	PAEB - Lei 175/2018	4808,
31505	VIVIANE CARVALHO CORDEIRO	27/02/19	16/12/19	292	10	230,6	2.244,06	748,02	PAEB - Lei 175/2018	2766,6
31414	WESLEY WALLACE RODRIGUES	15/02/19	16/12/19	304	10	132,1	1.338,86	446,29	PAEB - Lei 175/2018	1585,4
31502	WILMA MACHADO BENTO PATRICIO	27/02/19	16/12/19	292	10	338,5	3.295,03	1.098,34	PAEB - Lei 175/2018	4062,3
31582	ADELMA DIAS TAVARES	28/02/19	16/12/19	291	10	178,9	1.735,20	578,40	PEB I - Lei 175/2018	2.146,6
32424	ADRIANA DA GUIA SANTOS ROCHA	02/09/19	16/12/19	105	4	178,9	626,10	208,70	PEB I - Lei 175/2018	2.146,6

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST.	CARGO	BASE DE CÁLCULO
31652	ADRIANA DE JESUS PEREIRA	13/03/19	16/12/19	278	9	178,9	1.657,68	552,56	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31961	AFONSINA EVANGELISTA DE OLIVEIRA RAMOS	27/05/19	16/12/19	203	7	178,9	1.210,47	403,49	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
32426	ALCILENE RODRIGUES PEREIRA	30/08/19	16/12/19	108	4	178,9	643,99	214,66	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31720	ALESSANDRA MARIA ANDRE BORGES	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31654	ALEXANDRA APARECIDA DE SALES SILVA	19/03/19	16/12/19	272	9	178,9	1.621,91	540,64	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31208	ALINE SILVA OLIVEIRA	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31223	ANA PATRICIA DE OLIVEIRA RODRIGUES	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31956	ANA PAULA DE OLIVEIRA	24/05/19	16/12/19	206	7	178,9	1.228,36	409,45	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31960	ANDREIA CRISTINA ALVES DA SILVA NEIVA	27/05/19	16/12/19	203	7	178,9	1.210,47	403,49	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31571	ANDREIA MARCIA SILVA	22/02/19	16/12/19	297	10	178,9	1.770,98	590,33	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
32421	ANDRESA SILVEIRA GUIMARAES FERREIRA	03/09/19	16/12/19	104	3	178,9	620,14	206,71	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31959	ANDREZA ANTONIA ROMUALDO	27/05/19	16/12/19	203	7	178,9	1.210,47	403,49	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31421	ARUNDA MARIA CAMPOS TEIXEIRA	15/02/19	16/12/19	304	10	178,9	1.812,72	604,24	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31422	CAMILA CRISTINA DO NASCIMENTO COSTA KUME SILVA	15/02/19	16/12/19	304	10	178,9	1.812,72	604,24	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31766	CIRLENE DE OLIVEIRA	15/04/19	16/12/19	245	8	178,9	1.460,91	486,97	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST.	CARGO	BASE DE CÁLCULO
32519	CLAUDIA APARECIDA DE ARAUJO SILVA	24/09/19	16/12/19	83	3	178,9	494,92	164,97	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31197	CLEIDIANE APARECIDA NUNES	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31213	CLEIDIANE EUDES DA SILVA	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31424	CRISTINA MARIA DE JESUS	15/02/19	16/12/19	304	10	178,9	1.812,72	604,24	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31577	DAIANE DANIELA LOPES DE ASSIS	28/02/19	16/12/19	291	10	178,9	1.735,20	578,40	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31955	DANIELE DE OLIVEIRA TEIXEIRA	21/05/19	16/12/19	209	7	178,9	1.246,24	415,41	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31198	DEBORAH PATRICIA PRALON	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31923	ELAINE FERREIRA DE AQUINO SENA	06/05/19	16/12/19	224	7	178,9	1.335,69	445,23	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31423	ELAINE MARINA GOMES FERREIRA	15/02/19	16/12/19	304	10	178,9	1.812,72	604,24	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31425	ELIANE MARIA ALVARENGA	15/02/19	16/12/19	304	10	178,9	1.812,72	604,24	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31579	ELIENE LOURDES LANADE PAULA	28/02/19	16/12/19	291	10	178,9	1.735,20	578,40	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
32428	ELISABETE FERREIRA PRALON	30/08/19	16/12/19	108	4	178,9	643,99	214,66	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31576	ELISANGELA DA CONCEICAO COSTA	28/02/19	16/12/19	291	10	178,9	1.735,20	578,40	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31583	ELIZABETH LIMA LUCAS	01/03/19	16/12/19	290	10	178,9	1.729,24	576,41	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31300	FLAVIANA ANGELA PINTO	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHO DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST	CARGO	BASE DE CÁLCULO
31212	FLAVIO MARCELO GABRIEL DE SOUZA	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31219	GLAUCIA APARECIDA GOMES NOVAES	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
32527	GLAUCIENE DA CONSOLAÇÃO MENDES CARDOSO	02/10/19	16/12/19	75	3	178,9	447,22	149,07	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
32422	HELANY VALERIANA MALTA DAS DORES	26/08/19	16/12/19	112	4	178,9	667,84	222,61	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31458	INDIANARA COTA DE ANDRADE SEVERIANO	18/02/19	16/12/19	301	10	178,9	1.794,83	598,28	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31211	JANAINA MARIA DE SOUZA	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
32425	JEANE DA COSTA MIRANDA	30/08/19	16/12/19	108	4	178,9	643,99	214,66	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31215	JEFFERSON JUNIOR DA ROCHA FERREIRA	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
32386	KARINI APARECIDA DE FREITAS	14/08/19	16/12/19	124	4	178,9	739,40	246,47	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31216	LARISSA CARLA CARNEIRO SILVA	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31199	LETICIA SOARES DE ASSIS	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31426	LILIANE FERREIRA DA SILVA	14/02/19	16/12/19	305	10	178,9	1.818,68	606,23	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31200	LUANA PINHEIRO DE CARVALHO	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31214	LUCIANA AUXILIADORA FERREIRA JAMMAL	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31653	MARISA SANTOS GONÇALVES	19/03/19	16/12/19	272	9	178,9	1.621,91	540,64	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST	CARGO	BASE DE CÁLCULO
31218	MARCIA CRISTINA DA SILVA OLIVEIRA GONCALVES	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
32520	MARIA ANGELA CRUZ DE ARAUJO	24/09/19	16/12/19	83	3	178,9	494,92	164,97	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31581	MARIA APARECIDA MENDES GONCALVES	28/02/19	16/12/19	291	10	178,9	1.735,20	578,40	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31789	MARIA DA CONCEICAO JULIO	25/04/19	16/12/19	235	8	178,9	1.401,28	467,09	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31655	MARIA DAS GRACAS TAVARES MOL	18/03/19	16/12/19	273	9	178,9	1.627,87	542,62	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31222	MARIA FRANCISCA TEIXEIRA DE PAIVA	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31572	MARLENE GONCALVES MACIEL	28/02/19	16/12/19	291	10	178,9	1.735,20	578,40	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31578	MARLUZA APARECIDA ESENA	28/02/19	16/12/19	291	10	178,9	1.735,20	578,40	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31573	MARLY CLAUDIA DA SILVA MATIAS	01/03/19	16/12/19	290	10	178,9	1.729,24	576,41	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31201	MICHELLE JACQUELINE ROCHA DA SILVA ANDRADE	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31958	MYRIAM MARY DA SILVA	27/05/19	16/12/19	203	7	178,9	1.210,47	403,49	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31580	NITAIR FIALHO DA SILVA ALVES	28/02/19	16/12/19	291	10	178,9	1.735,20	578,40	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31455	OLIMPIA PROTÍ DE OLIVEIRA	20/02/19	16/12/19	299	10	178,9	1.782,90	594,30	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31202	PATRICIA FERREIRA DOS SANTOS	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31957	PAULA APARECIDA SANT'ANA MAIA	27/05/19	16/12/19	203	7	178,9	1.210,47	403,49	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST	CARGO	BASE DE CÁLCULO
32427	PRISCILA SAMPAIO TEIXEIRA DAMASIO	30/08/19	16/12/19	108	4	178,9	643,99	214,66	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31570	REGINALDO RODRIGUES DA SILVA	13/03/19	16/12/19	278	9	178,9	1.657,68	552,56	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
32429	REJANE CRISTINA PASSOS	21/08/19	16/12/19	117	4	178,9	697,66	232,55	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31575	RENY DOS ANJOS CARNEIRO EDUARDO	28/02/19	16/12/19	291	10	178,9	1.735,20	578,40	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31585	ROLIENE LUCIA DE ALMEIDA	01/03/19	16/12/19	290	10	178,9	1.729,24	576,41	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31574	ROSANA DA SILVA	28/02/19	16/12/19	291	10	178,9	1.735,20	578,40	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31204	ROSILANE KATIA DE OLIVEIRA	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31925	SANDRA DOS SANTOS BERNARDO	03/05/19	16/12/19	227	8	178,9	1.353,58	451,19	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31757	SIDNEIA MARTINS SARAIWA RODRIGUES	15/04/19	16/12/19	245	8	178,9	1.460,91	486,97	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
32423	SIMONE CRISTINA FERREIRA MOL	27/08/19	16/12/19	111	4	178,9	661,88	220,63	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31205	SIRLAINE APOCIANA SILVA DOS ANJOS	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31206	SOUJANGE MARIA MOL	06/02/19	16/12/19	313	10	178,9	1.866,38	622,13	PEB I - Lei 175/2018	2.146,64
31917	ALCIONE RAIMUNDA ARAUJO	02/05/19	16/12/19	228	8	236,7	1.799,00	599,67	PEDAGOGO - Lei 175/2018	2.840,52
31297	BARBARA ANGELICA FERNANDES CARVALHO	11/02/19	16/12/19	308	10	236,7	2.430,23	810,08	PEDAGOGO - Lei 175/2018	2.840,52
31635	CARLENE DE ALMEIDA TEIXEIRA	19/03/19	16/12/19	272	9	236,7	2.146,18	715,39	PEDAGOGO - Lei 175/2018	2.840,52
31448	CLAUDIA REGINA ARANTES GUIMARAES	25/02/19	16/12/19	294	10	236,7	2.319,77	773,26	PEDAGOGO - Lei 175/2018	2.840,52

INDENIZAÇÃO DE FÉRIAS REGULAMENTARES

MAT	NOME	DATA ADMISSÃO	DATA RESCISÃO	DIAS TRABALHA DOS	MESES A INDENIZAR	VALOR POR MÊS A INDENIZAR	VALOR A INDENIZAR DE FÉRIAS	VALOR A INDENIZAR 1/3 CONST.	CARGO	BASE DE CÁLCULO
32281	DANIELA APARECIDA GOMES DA COSTA	12/08/19	16/12/19	126	4	236,7	994,19	331,40	PEDAGOGO- Lei 175/2018	2.840,53
31968	MARIA DE LOURDES GUEDES	20/05/19	16/12/19	210	7	236,7	1.656,98	552,33	PEDAGOGO- Lei 175/2018	2.840,53
31500	RENATA FRANCO CERQUEIRA	27/02/19	16/12/19	292	10	236,7	2.303,99	768,00	PEDAGOGO- Lei 175/2018	2.840,53
31538	TAINARA TEIXEIRA DA SILVA	13/03/19	16/12/19	278	9	236,7	2.193,52	731,17	PEDAGOGO- Lei 175/2018	2.840,53
32529	EDIRLAINE FERREIRA VELOSO CAETANO	07/10/19	16/12/19	70	2	142,8	333,20	111,07	SECRETARIA(O) DE ESCOLA- LEI 005/2001	1.713,60
32391	MARIA DA CONCEICAO SILVA	05/08/19	16/12/19	133	4	142,8	633,08	211,03	SECRETARIA(O) DE ESCOLA- LEI 005/2001	1.713,60
32392	MARIA DE LOURDES MOREIRA MACHADO	13/08/19	16/12/19	125	4	142,8	595,00	198,33	SECRETARIA(O) DE ESCOLA- LEI 005/2001	1.713,60
32075	MARILENE MOREIRA	19/06/19	16/12/19	180	6	142,8	856,80	285,60	SECRETARIA(O) DE ESCOLA- LEI 005/2001	1.713,60
32076	NADIA ARLINDA FERREIRA	25/06/19	16/12/19	174	6	142,8	828,24	276,08	SECRETARIA(O) DE ESCOLA- LEI 005/2001	1.713,60
32437	ELISÂNGELA APARECIDA DE ALMEIDA BRAZ	16/08/19	16/12/19	122	4	83,3	338,89	112,96	SERVENTE ESCOLAR - Lei 005/2001	1.603,00
29920	ROZILENE APARECIDA DE AZEVEDO	19/02/18	16/12/19	665	22	83,3	1.847,22	615,74	SERVENTE ESCOLAR - Lei 005/2001	1.603,00
31438	JANAINA NAYARA MONTEIRO DE ARAUJO	18/02/19	16/12/19	301	10	88,3	885,91	295,30	AUXILIAR DE SERVIÇOS PÚBLICOS	1.059,56
31628	RENATA MARIA PEDROZA E SILVA	13/03/19	16/12/19	278	9	88,3	818,22	272,74	AUXILIAR DE SERVIÇOS PÚBLICOS	1.059,56
SUBTOTAL							457.764,36	152.588,12		
TOTAL GERAL							R\$ 610.352,48			

BELO HORIZONTE, 11 DE DEZEMBRO DE 2019

IVAN DUQUE DE PAIVA FIHO
IVAN DUQUE DE PAIVA FIHO
CRAMG 4439-3



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

LEI COMPLEMENTAR Nº 005/ 2001

“Dispõe sobre o Estatuto dos Servidores Públicos do Município de MARIANA – MG.”

O Povo do Município de Mariana, por seus representantes legais aprovou e eu, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte Lei:

TÍTULO I **DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

Art. 1º - Esta Lei Complementar institui o Estatuto dos Servidores Públicos do Município de MARIANA – MG, de ambos os seus poderes e de suas Autarquias e Fundações Públicas, regidas pelo regime estatutário, conforme estabelecido na Lei Complementar Municipal nº. 001, de 27 de julho de 2001.

Art. 2º - Para os efeitos desta lei, servidor é a pessoa legalmente investida em cargo público.

Art. 3º - Cargo Público é o conjunto de atribuições e responsabilidades previstas na estrutura organizacional que devem ser cometidas a um servidor.

Parágrafo único - Os cargos públicos são criados por lei, com denominação própria e vencimento pago pelos cofres públicos, para provimento em caráter efetivo ou em comissão, e devem ser acessíveis a todos os brasileiros.

Art. 4º - É proibida a prestação de serviços gratuitos, salvo os casos previstos em lei.

TÍTULO II **DO PROVIMENTO, VACÂNCIA, REMOÇÃO E SUBSTITUIÇÃO**

CAPÍTULO I **DO PROVIMENTO**

SEÇÃO I **DISPOSIÇÕES GERAIS**

Art. 5º - São requisitos básicos para ingresso no serviço público municipal:

- I. A nacionalidade brasileira;
- II. O gozo dos direitos políticos;
- III. A quitação com as obrigações militares e eleitorais;
- IV. O nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo;
- V. A boa saúde física e mental;
- VI. Idade mínima de 18 anos.



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

§.1º - As atribuições dos cargos podem justificar a exigência de outros requisitos estabelecidos em lei.

§.2º - Às pessoas portadoras de deficiência é assegurado o direito de se inscrever em concurso público para provimento de cargos cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras, sendo reservadas para tais pessoas até 10% (dez por cento) das vagas oferecidas no concurso.

Art. 6º - O provimento dos cargos públicos far-se-á mediante ato da autoridade competente de cada Poder.

Art. 7º - A investidura em cargo público ocorrerá com a posse.

Art. 8º - São formas de provimento de cargo público:

- I. Nomeação;
- II. Readaptação;
- III. Reversão;
- IV. Aproveitamento;
- V. Reintegração;
- VI. Recondução.

SEÇÃO II **DA NOMEAÇÃO**

Art. 9º - A nomeação far-se-á:

- I. Em caráter efetivo, quando se tratar de cargo isolado de provimento efetivo ou de carreira.
- II. Em comissão, inclusive na condição de interino, para cargos de confiança vagos.
- III. Em função gratificada, quando se tratar de cargos em comissão que deverão ser ocupados por servidor efetivo, a ser estabelecido em lei.

Parágrafo único - O servidor ocupante de cargo em comissão poderá ser nomeado para ter exercício, interinamente, em outro cargo de confiança, sem prejuízo das atribuições do que estiver ocupando, hipótese em que deverá optar pela remuneração de um deles durante o período da interinidade.

Art. 10 - A nomeação para cargo efetivo depende de prévia habilitação em concurso público de provas ou de provas e títulos, obedecida a ordem de classificação e o prazo de sua validade.

SEÇÃO III **DA READAPTAÇÃO**



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

Art. 11 - Readaptação é a investidura do servidor em cargo de atribuições e responsabilidades compatíveis com a limitação que tenha sofrido em sua capacidade física ou mental verificada em inspeção médica oficial.

§ 1º. Se considerado incapaz para o serviço público, o readaptando será aposentado.

§ 2º. A readaptação será efetivada em cargo de atribuições afins, respeitada a habilitação exigida e não implicará em aumento ou diminuição de vencimentos.

SEÇÃO IV **DA REVERSÃO**

Art. 12 - Reversão é o retorno à atividade do servidor aposentado por invalidez quando, por junta médica oficial, forem declarados insubsistentes os motivos determinantes da aposentadoria.

Art. 13 - A reversão far-se-á no mesmo cargo, ou cargo resultante de sua transformação.

Parágrafo único - Encontrando-se provido este cargo, o servidor exercerá suas atribuições como excedente, até a ocorrência de vaga.

Art. 14 - Não poderá reverter, o aposentado que já tiver completado setenta anos de idade.

SEÇÃO V **DO APROVEITAMENTO**

Art. 15 - O aproveitamento é o retorno a cargo público, de servidor colocado em disponibilidade.

Art. 16 - O aproveitamento é direito do servidor em disponibilidade e dever da administração, que o conduzirá quando houver vaga, em cargo de atribuições e vencimentos compatíveis com o anteriormente ocupado.

Art. 17 - Será tornado sem efeito o aproveitamento, e cassada a disponibilidade se o servidor não entrar em exercício no prazo legal, salvo doença comprovada por junta médica oficial.

SEÇÃO VI **DA REINTEGRAÇÃO**

Art. 18 - Reintegração é a reinvestidura do servidor estável no cargo anteriormente ocupado ou no cargo resultante de sua transformação, quando invalidada a



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

sua demissão por decisão administrativa ou judicial, com ressarcimento de todas as vantagens.

§ 1º- Na hipótese do cargo ter sido extinto, o servidor ficará em disponibilidade, observado o disposto no artigo 38.

§ 2º. Encontrando-se provido o cargo, o seu eventual ocupante será reconduzido ao cargo de origem, sem direito a indenização ou aproveitado em outro cargo, ou, ainda, posto em disponibilidade.

SEÇÃO VII **DA RECONDUÇÃO**

Art. 19 - Recondução é o retorno do servidor estável ao cargo anteriormente ocupado e decorrerá de:

- I. Inabilitação em estágio probatório relativo a outro cargo;
- II. Reintegração do anterior ocupante.

Parágrafo único - Encontrando-se provido o cargo de origem, o servidor será aproveitado em outro, observada a correlação de cargos.

CAPÍTULO II **DA VACÂNCIA**

Art. 20 – A vacância do cargo público decorrerá de:

- I. Exoneração;
- II. Readaptação;
- III. Aposentadoria;
- IV. Posse em outro cargo inacumulável;
- V. Falecimento;

Art. 21 – A exoneração de cargo efetivo dar-se-á a pedido do servidor, ou de ofício.

Art. 22 - A exoneração de ofício dar-se-á:

- I. Quando não satisfeitas as condições do estágio probatório;
- II. Quando, tendo tomado posse, o servidor não entrar em exercício no prazo estabelecido.

§ 1º. - Em ambos os casos a exoneração de ofício será feita mediante processo administrativo, assegurada ampla defesa ao concursado.



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

editais, e quando indispensável ao seu custeio, e ressalvada as hipóteses de isenção nele expressamente previstas.

Art. 29 - O critério de desempate na classificação dos candidatos aprovados em concurso público de provas e títulos, obedecerá sucessivamente:

- I. O que obtiver maior número de pontos na prova de títulos, quando houver;
- II. O que obtiver maior número de pontos na Prova Prática, quando houver;
- III. O que obtiver maior número de pontos na Prova Específica, quando houver;
- IV. O que obtiver maior número de pontos na Prova de Português, quando houver;
- V. O que for mais idoso.

SEÇÃO II **DA POSSE E DO EXERCÍCIO**

Art. 30 - A posse dar-se-á pela assinatura do respectivo termo, no qual deverão constar as atribuições, os deveres, as responsabilidades e os direitos inerentes ao cargo ocupado, que não poderão ser alterados unilateralmente, por qualquer das partes, ressalvados os atos de ofício previstos em lei.

§ 1º - A posse ocorrerá no prazo de trinta dias contados da publicação do ato de provimento.

§ 2º - Em se tratando de servidor que esteja na data da publicação do ato de provimento, em licença prevista nos incisos I, III, e V do artigo 84, ou afastado nas hipóteses do incisos I, IV e V, o prazo será contado do término do impedimento.

§ 3º - A posse poderá ocorrer por interposta pessoa, mediante procuração específica passada em cartório, em caso de impossibilidade justificada da presença pessoal do nomeado;

§ 4º - Só haverá posse nos casos de provimento de cargo por nomeação;

§ 5º - No ato da posse, o servidor apresentará declaração de bens e valores que constituem seu patrimônio e declaração quanto ao exercício ou não de outro cargo, emprego ou função pública.

§ 6º - Será tornado sem efeito o ato de provimento se a posse não ocorrer no prazo previsto no §1º deste artigo.

Art. 31 - A posse em cargo público dependerá de prévia inspeção médica oficial.



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

Parágrafo único - Só poderá ser empossado aquele que for julgado apto física e mentalmente, para o exercício do cargo.

Art. 32 - Exercício é o efetivo desempenho das atribuições do cargo público ou da função pública.

§ 1º - É de 15 (quinze) dias o prazo para o servidor entrar em exercício, contados da data da posse.

§.2º - Será exonerado do cargo ou dispensado da função o servidor empossado que não entrar em exercício no prazo previsto no parágrafo anterior.

§.3º - A autoridade competente do órgão ou entidade para onde for nomeado ou designado o servidor, compete dar-lhe exercício.

§.4º - O início do exercício de função de confiança coincidirá com a data de publicação do ato de designação, salvo quando o servidor estiver em licença ou afastado por qualquer outro motivo legal, hipótese em que recairá no primeiro dia útil após o término do impedimento, que não poderá exceder a trinta dias da publicação.

Art. 33 - O início, a suspensão, a interrupção e o reinício do exercício serão registrados no assentamento individual do servidor.

I. Na hipótese de o servidor encontrar-se em licença ou afastado legalmente, o prazo a que se refere este artigo será contado a partir do término do afastamento.

II. É facultado ao servidor declinar do prazo estabelecido no caput.

Art. 34 - *Os servidores cumprirão jornada de trabalho fixada em razão das atribuições pertinentes aos respectivos cargos, respeitada a duração máxima do trabalho semanal de 40 (quarenta) horas e observados os limites mínimos e máximos de quatro horas e oito horas diárias, respectivamente." (Redação dada pela LC 113/2013)*

§.1º - O ocupante de cargo em comissão ou função de confiança é submetido ao regime de integral dedicação ao serviço, podendo ser convocado sempre que houver interesse da administração.

§.2º - O disposto neste artigo não se aplica à duração de trabalho estabelecida em leis especiais.

Art. 35 - Ao entrar em exercício, o servidor nomeado para cargo de provimento efetivo ficará sujeito a estágio probatório por período de 36 (trinta e seis) meses, durante o qual a sua aptidão e capacidade serão objetos de avaliação para o desempenho do cargo, observados os seguintes fatores:

I. Produtividade;



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

- II. Assiduidade;
- III. Capacidade de iniciativa;
- IV. Qualidade de trabalho;
- V. Responsabilidade.

§.1º - A avaliação de desempenho será, obrigatoriamente, feita no intervalo máximo de 12 (doze) meses, sendo a forma de avaliação regulamentada através de ato originário da autoridade competente. **(Redação dada pela LC 018/2004)**

§.2º - O servidor não aprovado no estágio probatório será exonerado ou, se estável, reconduzido ao cargo anteriormente ocupado.

§.3º - O servidor em estágio probatório poderá exercer quaisquer cargos de provimento em comissão ou funções de direção, chefia ou assessoramento no órgão ou entidade de lotação, e somente poderá ser cedido a outro órgão ou entidade para ocupar quaisquer cargos de provimento em comissão, de níveis equivalentes.

§.4º - Ao servidor em estágio probatório somente poderão ser concedidas as licenças e os afastamentos previsto no art. 84, inciso I e IV.

§.5º - O estágio probatório ficará suspenso durante as licenças e os afastamentos previstos no art. 84, incisos I, II, IV, bem assim na hipótese de participação em curso de formação e será retomado a partir do término do impedimento.

§.6º - Para finalidade da avaliação supramencionada, a chefia imediata do servidor deverá comunicar, mensalmente ou de imediato, conforme o caso requerer ao setor de pessoal, qualquer procedimento que não atender aos requisitos enumerados no "caput" deste artigo.

TÍTULO IV **DA ESTABILIDADE E DA DISPONIBILIDADE**

CAPÍTULO I **DA ESTABILIDADE**

Art. 36 - O servidor habilitado em concurso público e empossado em cargo de provimento efetivo adquirirá estabilidade no serviço público ao completar 3 (três) anos de efetivo exercício, após avaliação de desempenho positiva, conforme determinado no artigo 35.

Art. 37 - O servidor estável só perderá o cargo em virtude de sentença judicial transitada em julgado, de processo administrativo disciplinar no qual seja assegurada ampla defesa, mediante procedimento de avaliação periódica de desempenho, na forma definida em lei, assegurada ampla defesa, ou em cumprimento à Lei Complementar nº. 101, Lei de Responsabilidade Fiscal.



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

Parágrafo único - O servidor em estágio probatório só poderá ser exonerado mediante inquérito ou formalidades legais de apuração de sua capacidade, em que lhe seja dado amplo direito de defesa.

CAPÍTULO II **DA DISPONIBILIDADE**

Art. 38 - Nos casos de reorganização ou extinção de órgão ou entidade, extinto o cargo ou declarada a sua desnecessidade no órgão ou entidade, o servidor estável que não for reenquadrado será colocado em disponibilidade, até a seu aproveitamento na forma do artigo 39.

Parágrafo único - O servidor que não for colocado em disponibilidade poderá ser mantido sob a responsabilidade da Secretaria Municipal de Administração, ou ter exercício provisório, em outro órgão ou entidade, até seu adequado aproveitamento.

Art. 39 - O retorno à atividade de servidor em disponibilidade far-se-á mediante aproveitamento em cargo de atribuições e vencimentos compatíveis com o anteriormente ocupado.

§.1º - A Secretaria Municipal de Administração determinará o imediato aproveitamento de servidor em disponibilidade, em vaga que vier a ocorrer nos órgãos ou entidades da administração pública municipal.

§.2º - O Presidente da Câmara Municipal determinará o aproveitamento que vier a ocorrer no âmbito do Poder Legislativo.

§.3º - Se julgado apto, o servidor assumirá o exercício do cargo no prazo de trinta dias contados da publicação do ato de aproveitamento.

§ 4º - Verificada a incapacidade definitiva, mediante laudo expedido por junta médica oficial, o servidor em disponibilidade será aposentado, obedecendo a proporcionalidade quanto ao vencimento.

§.5º - O servidor em disponibilidade poderá se aposentar, desde que preencha os requisitos aplicados à aposentadoria, ou ser colocado à disposição de outro órgão público, a seu pedido.

Art. 40 - Será tornado sem efeito o aproveitamento e cassada a disponibilidade se o servidor não entrar em exercício no prazo legal, salvo doença comprovada através de junta médica oficial.

TÍTULO V **DOS DIREITOS E VANTAGENS**

CAPÍTULO I **DO VENCIMENTO E DA REMUNERAÇÃO**



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

Art. 41 - Vencimento é retribuição pecuniária pelo exercício de cargo público, com valor fixado em lei.

Parágrafo único - Nenhum servidor receberá, a título de vencimento, importância inferior ao salário mínimo.

Art. 42 - Remuneração é o vencimento do cargo efetivo, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes, estabelecidas em lei.

§1º - A remuneração do servidor investido em função ou cargo em comissão será paga na forma prevista nos artigos 72 e 73.

§2º - O servidor investido em cargo em comissão de órgão ou entidade diversa de sua lotação receberá a remuneração de acordo com o estabelecido no §1º deste artigo.

§3º - O vencimento do cargo efetivo, acrescido das vantagens de caráter permanente, é irredutível.

Art. 43 - Nenhum servidor poderá receber, mensalmente, a título de remuneração, importância superior à soma dos valores percebidos como remuneração, em espécie, a qualquer título, pelo Prefeito Municipal.

Art. 44 - O servidor perderá:

- I. A remuneração dos dias que faltar ao serviço, sem motivo justificado.
- II. A parcela de remuneração diária, proporcional aos atrasos, ausências não justificadas, saídas antecipadas, salvo na hipótese de compensação de horário, até o mês subsequente ao da ocorrência, a ser estabelecida pela chefia imediata.

Parágrafo único - As faltas justificadas decorrentes de caso fortuito ou força maior poderão ser compensadas a critério da chefia imediata, sendo assim consideradas como efetivo exercício.

Art. 45 - Salvo por imposição legal, ou mandado judicial, nenhum desconto incidirá sobre a remuneração ou provento.

Parágrafo único - Mediante autorização do servidor, poderá haver consignação em folha de pagamento a favor de terceiros, a critério da administração e com reposição de custos, na forma definida em regulamento.

Art. 46 - As reposições e indenizações serão previamente comunicadas ao servidor e descontadas em parcelas mensais em valores atualizados.

§.1º - A indenização será feita em parcelas cujo valor não exceda 10% da remuneração ou provento.



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

Parágrafo único - A estabilidade financeira de que trata este artigo, é facultativa ao servidor, que poderá optar por seu próprio vencimento, acrescido das vantagens pessoais que tenha adquirido.

CAPÍTULO III **DAS VANTAGENS**

SEÇÃO I **DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

Art. 51 - Além do vencimento, poderão ser pagas ao servidor as seguintes vantagens:

- I. Indenizações;
- II. Gratificações;
- III. Adicionais;
- IV. Auxílios.

§.1º. As indenizações não se incorporam ao vencimento ou provento para qualquer efeito.

§.2º - As gratificações e os adicionais incorporam-se ao vencimento ou provento, nos casos e condições indicados por lei.

Art. 52 - As vantagens previstas no inciso III do artigo anterior não serão computadas nem acumuladas para efeito de concessão de quaisquer outros acréscimos pecuniários ulteriores sob o mesmo título ou idêntico fundamento.

SEÇÃO II **DAS INDENIZAÇÕES**

Art. 53 - Conceder-se-á indenização de transporte ao servidor que realizar despesas com utilização de meio próprio de locomoção para execução de serviços externos, por força das atribuições próprias do cargo, conforme se dispuser em regulamento.

SUBSEÇÃO I **DA AJUDA DE CUSTO**

Art. 54 - A ajuda de custo destina-se à compensação das despesas de instalação do servidor que, no interesse de serviço, passa a ter exercício em nova sede, com mudança de domicílio em caráter permanente, vedado o duplo pagamento de indenização, a qualquer tempo, no caso de o cônjuge ou companheiro que detenha também a condição de servidor municipal vier a ter exercício na mesma sede.

§.1º - Correm por conta da administração as despesas de transporte de servidor e de sua família, compreendendo passagem, bagagem e bens pessoais.



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

§.2º - À família do servidor que falecer na nova sede são asseguradas ajuda de custo e transporte para a localidade de origem, dentro do prazo de 1 (um) ano, contado do óbito.

Art. 55 - A ajuda de custo é calculada sobre a remuneração do servidor, conforme se dispuser em regulamento, não podendo exceder a importância correspondente a 3 (três) meses, à exceção do servidor da área de saúde, cuja ajuda de custo será prestada enquanto for necessário seu deslocamento.

Art. 56 - Não será concedida ajuda de custo ao servidor que se afastar do cargo, ou reassumi-lo em virtude de mandato eletivo.

Art. 57 - Poderá ser concedida ajuda de custo àquele que, não sendo servidor do município, for nomeado para cargo em comissão, com mudança de domicílio, e ainda, ao servidor concursado ou contratado para a área de saúde, que seja imprescindível ao Município, e que, não residindo no mesmo, necessite fazer deslocamentos constantes para o cumprimento de sua jornada de trabalho.

SUBSEÇÃO II **DAS DIÁRIAS**

Art. 58 - As diárias deverão ser pagas antecipadamente até o limite presumível da duração do deslocamento do servidor da sede, devendo ocorrer por dia de afastamento e pelo valor fixado em Decreto do Executivo.

§.1º - No caso de o deslocamento não atingir o limite, o servidor reporá aos cofres municipais as diárias que houver recebido a mais.

§.2º - A diária é integral quando o afastamento se der por mais de doze horas e exigir pousada.

§.3º - Ocorrendo afastamento por doze horas, é devida apenas a parcela da diária relativa a alimentação.

Art. 59 - O servidor, que a serviço, se afastar da sede em caráter eventual ou transitório, para fora do município, fará jus a passagens e diárias para cobrir as despesas de pousada, alimentação e locomoção urbana.

§.1º - A diária será concedida por dia de afastamento, sendo devida pela metade quando o deslocamento não exigir pernoite fora da cidade.

§.2º - Nos casos em que o deslocamento da sede constituir exigência permanente do cargo, o servidor não fará jus a diárias.

§.3º - Também não fará jus a diárias o servidor que se deslocar dentro da mesma região metropolitana, aglomerado urbano ou microrregião, constituídos por municípios limítrofes e regularmente instituídos, salvo se houver pernoite fora da cidade.



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

de, hipóteses em que as diárias pagas serão sempre as fixadas para o afastamento dentro do município

§.4º - O servidor que receber diárias e não se afastar da sede, por qualquer motivo, fica obrigado a restituí-las integralmente, no prazo de 05 (cinco) dias.

Art. 60 - Constitui infração disciplinar grave, punível na forma de lei, conceder ou receber diária indevidamente.

SEÇÃO III **DAS GRATIFICAÇÕES E ADICIONAIS**

Art. 61 - Além do vencimento e das vantagens previstas nesta lei, serão deferidos aos servidores as seguintes retribuições, gratificações e adicionais:

- I. Retribuição pelo exercício de função de direção, chefia e assessoramento;
- II. Gratificação natalina;
- III. Adicional por tempo de serviço;
- IV. Adicional pelo exercício de atividades insalubres, perigosas ou penosas;
- V. Adicional pela prestação de serviço extraordinário;
- VI. Adicional noturno;
- VII. Salário família;
- VIII. Outros, relativos ao local ou à natureza de trabalho.

SUBSEÇÃO I **DA GRATIFICAÇÃO NATALINA**

Art. 62 - A gratificação natalina correspondente a 1/12 (um doze avos) da remuneração a que o servidor fizer jus no mês de dezembro, por mês de exercício no respectivo ano.

Parágrafo único - A fração igual ou superior a 15 (quinze) dias será considerada como mês integral.

Art. 63 - A gratificação será paga até o dia 20 (vinte) do mês de dezembro de cada ano.

§.1º - O servidor exonerado perceberá sua gratificação natalina, proporcionalmente aos meses de exercício, calculada sobre a remuneração do mês de exoneração.



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

§.2º - A gratificação de natal será calculada somente sobre o vencimento do servidor, nele não incluídas vantagens, exceto no caso de cargo em comissão, quando a gratificação será paga tendo por base o vencimento daquele cargo.

§.3º - A gratificação natalina será estendida aos pensionistas e inativos e servidores em contrato temporário, com base nos proventos que perceberem na data do respectivo pagamento. **(Redação dada pela LC 018/2004)**

§.4º - A gratificação natalina não será considerada para cálculo de qualquer vantagem pecuniária.

SUBSEÇÃO II **ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO** **DA PROGRESSÃO POR MERECIMENTO**

Art. 64 - O adicional é devido a razão de 1% (hum por cento) por biênio de serviço público efetivo prestado ao município, às autarquias e às fundações públicas municipais, contados a partir da data de entrada em vigor desta lei, observado o limite de 5 biênios incidentes sobre o vencimento básico do cargo efetivo, ainda que investido em função ou cargo de confiança. **(Redação dada Lei Complementar 012, de 23/08/2002).**

§ 1º - O servidor fará jus ao adicional a partir do mês em que completar o biênio.

§ 2º - O servidor estável na data da publicação desta lei, terá computado o seu tempo de serviço para fins de cálculo e o correto enquadramento de seu vencimento, no nível e grau correspondente. **(Revogado pela Lei Complementar 012, de 23/08/2002).**

Art. 65. A progressão por merecimento, à razão de 1 % a cada biênio e 2% por quinquênio, sobre o vencimento inicial da classe, deve atender ao critério de merecimento a ser apurado na forma determinada na Lei de Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos do Município de Mariana.

Parágrafo único: a lei disporá sobre os adicionais por tempo de serviço e merecimento devidos exclusivamente ao pessoal do magistério.

SUBSEÇÃO III **ADICIONAL DE INSALUBRIDADE, PERICULOSIDADE, OU** **ATIVIDADES PENOSAS**

Art. 66 - ~~Os servidores que trabalhem com habitualidade em locais insalubres ou em contato permanente com substâncias tóxicas, radioativas ou com risco de vida, fazem jus a um adicional sobre o vencimento do cargo efetivo. (Revogado pela LC 018/2004)~~



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

§.1º - O servidor que fizer jus aos adicionais de insalubridade e de periculosidade deverá optar por um deles.

§.2º - O direito ao adicional de insalubridade ou periculosidade cessa com a eliminação das condições ou dos riscos que deram causa a sua concessão.

~~Art. 67 - Haverá permanente controle da atividade de servidor em operações ou locais considerados penosos, insalubres ou perigosos. (Revogado pela LC 018/2004)~~

Parágrafo único - A servidora gestante ou lactante será afastada, enquanto durar a gestação ou lactação, das operações e locais previstos neste artigo, exercendo sua jornada de trabalho em local salubre e em serviço não penoso e não perigoso.

~~Art. 68 - Na concessão dos adicionais de atividades penosas, de insalubridade e de periculosidade serão observadas as situações estabelecidas em legislação específica. (Revogado pela LC 018/2004)~~

§ 1º. O adicional de atividade penosa será devido aos servidores em exercício em localidades cujas condições de vida o justifiquem, nos termos, condições e limites fixados em regulamento.

§ 2º. Os locais de trabalho e os servidores que operam com Raio X ou substâncias radioativas serão mantidos sob controle permanente, de modo que as doses de radiação ionizante não ultrapassem o nível máximo previsto na legislação específica.

§ 3º - O município envidará esforços para redução ou eliminação dos fatores de risco inerentes ao trabalho, por meio de normas e adoção de políticas de higiene e segurança.

SUBSEÇÃO IV **DO ADICIONAL POR SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO**

Art. 69- O serviço extraordinário será remunerado com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) em relação à hora normal de trabalho.

Art. 70 - Somente será permitido serviço extraordinário para atender às situações excepcionais e temporárias, respeitando o limite máximo de 02 (duas) horas por jornada.

SUBSEÇÃO V **DO ADICIONAL NOTURNO**



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

caso de substituição, e em caso de não preenchimento das vagas necessárias através de concurso público;

V – necessidade de pessoal, em decorrência de demissão, exoneração, substituição, falecimento e aposentadoria de funcionários nas unidades de serviços ou em virtude de demanda de serviços que justifique a contratação, em face da insuficiência do quadro de servidores efetivos;

VI - execução de serviços por profissional de notória especialização, inclusive estrangeiro, nas áreas de treinamento e pesquisas científicas e tecnológicas;

VII - atendimento a programas especiais de governo, nas áreas de saúde, educação, habitação, saneamento e meio-ambiente;

VIII – para atendimento a convênios com órgãos públicos federais e estadual;

IX – para atendimento a outras situações de urgência definidas em ato normativo do Poder Executivo Municipal.

Art. 76. O recrutamento do pessoal a ser contratado, nos termos deste capítulo, será feito mediante processo seletivo simplificado sujeito a ampla divulgação em jornal de grande circulação, exceto nas hipóteses dos incisos I, II, IV e VI.

Art. 77. O processo de contratação será iniciado mediante proposta do Secretário titular da secretaria solicitante, com a devida justificação par apreciação pelo Prefeito Municipal e os contratos deverão conter todas as informações e cláusulas necessárias aos contratos de direito público em geral.

Art. 78. *As contratações serão feitas por tempo determinado, prorrogável até os seguintes prazos máximos:*

I - Nas hipóteses dos incisos I, II e III do artigo 75, até doze meses;

II – No caso previsto no inciso VIII, o prazo de duração do convênio;

III - nas demais hipóteses, até vinte e quatro meses. (Redação dada pela LC 018/2004)

§ 1º. Somente poderão ocorrer prorrogações ou recontrações, mediante justificativa do Prefeito Municipal em casos de extrema urgência e casos de excepcionalidade, como adequação a programas do governo federal, ouvida a Controladoria do Município.

§ 2º. *As contratações de que trata este capítulo asseguram o recebimento da remuneração pactuada, a percepção do adicional sobre o labor em horário extraordinário e gratificação natalina, à razão de 1/12 da remuneração por mês trabalhado, não sendo devida qualquer outra parcela remuneratória ou indenizatória, não gerando, em hipótese alguma, vínculo empregatício. (Redação dada pela LC 018/2004)*

Art. 79. As contratações somente poderão ser feitas com observância da dotação orçamentária específica e mediante prévia justificação do Secretário Municipal sob cuja supervisão se encontrar o órgão ou entidade contratante.



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

Parágrafo único. Os órgãos ou entidades contratantes encaminharão à Controladoria Municipal, para controle da aplicação do disposto nesta lei, cópia dos contratos efetivados.

Art. 80. A remuneração do pessoal contratado nos termos deste capítulo será fixada, observando-se os padrões de vencimentos dos planos de carreira, e, nos casos de profissional de notória especialização ou profissional estrangeiro, os valores do mercado de trabalho.

Parágrafo único - Não se aplicam ao pessoal contratado os benefícios e vantagens concedidos por esta lei aos servidores de carreira, salvo direitos adquiridos.

Art. 81. Os contratos firmados nos termos deste capítulo, extinguem-se:

- I – pelo término do prazo contratual;
- II – por iniciativa do contratado;
- III – por iniciativa do Chefe do Poder Executivo Municipal.

§ 1º. Nos contratos por tempo determinado será inserida cláusula de alerta de que estarão sempre presentes as possibilidades de modificações ou rescisão unilateral das demais ou de todas as cláusulas regulamentares da prestação de serviços, a critério da administração.

§ 2º. A parte que desejar rescindir o contrato antes do prazo deverá dar ciência à outra com 30 (trinta) dias de antecedência, sob pena de multa equivalente ao valor de um mês de remuneração prevista no contrato.

Art. 82. O pessoal contratado nos termos deste capítulo não poderá:

- I - receber atribuições, funções ou encargos não previstos no respectivo contrato;
- II - ser nomeado ou designado, ainda que a título precário ou em substituição, para o exercício de cargo em comissão ou função de confiança.

Parágrafo único. A inobservância do disposto neste artigo importará na rescisão do contrato, sem prejuízo da responsabilidade administrativa das autoridades envolvidas na transgressão.

Art. 83. As infrações disciplinares atribuídas ao pessoal contratado nos termos deste capítulo, serão apuradas mediante sindicância, concluída no prazo de trinta dias e assegurada ampla defesa.

CAPÍTULO IV **DAS LICENÇAS**



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

SEÇÃO I **DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

Art. 84 - Conceder-se-á ao servidor licença:

- I. Para tratamento de saúde;
- II. Para gestante, adotante e paternidade;
- III. Por motivo de afastamento do cônjuge ou companheiro;
- IV. Para serviço militar;
- V. Para atividade política;
- VI. Por assiduidade/para capacitação;
- VII. Para tratar de interesses particulares;
- VIII. Para desempenho de mandato classista;
- IX. Por acidente de trabalho.
- X. Por motivo de doença em pessoas da família.

§.1º - A licença prevista no inciso X será precedida de exame por médico ou junta médica oficial.

§ 2º - O servidor não poderá permanecer em licença da mesma espécie por período superior a 24 (vinte e quatro) meses, salvo nos casos dos incisos III, IV, V e VIII.

§.3º - É vedado o exercício de atividade remunerada durante o gozo da licença prevista no inciso X deste artigo.

Art. 85 - A licença concedida dentro de 60 (sessenta) dias do término de outra da mesma espécie será considerada como prorrogação.

SEÇÃO II

DA LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE

Art. 86 - Será concedida ao servidor licença para tratamento de saúde, a pedido ou de ofício, com base em perícia médica feita por médico da prefeitura Municipal, sem prejuízo à remuneração que o servidor fizer jus, pelo prazo de 15 (quinze) dias.

Art. 87 - Para licença superior a 15 (quinze) dias, a Prefeitura Municipal de Mariana deverá encaminhar o funcionário à perícia médica da Previdência Social.

Art. 88 - Após o 16º dia de afastamento, o funcionário terá direito ao auxílio - doença pago pelo Instituto Nacional da Previdência Social, de acordo com as leis específicas da Previdência Social.

Art. 89. O funcionário em gozo de auxílio – doença, insuscetível de recuperação para sua atividade habitual, deverá submeter-se a processo de reabilitação profis-



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

sional para o exercício de outra atividade. Não cessará o benefício até que seja dado como habilitado para o desempenho de nova atividade que lhe garanta a subsistência ou, quando considerado não – recuperável, for aposentado por invalidez.

SEÇÃO III **DA LICENÇA PARA GESTANTE, ADOTANTE E** **DA LICENÇA PATERNIDADE**

Art. 90 - Será concedida licença à servidora gestante, por 120 (cento e vinte) dias consecutivos, sem prejuízo de sua remuneração, que será paga integralmente pela Previdência Social, conforme Lei nº 9.876, de 26 de novembro de 1999.

§.1º - A licença poderá ter início no 1º (primeiro) dia do 9º (nono) mês de gestação, salvo antecipação por prescrição médica.

§.2º - No caso de nascimento prematuro, a licença terá início a partir do parto.

§.3º - No caso de natimorto, decorridos 30 (trinta) dias do evento, a servidora será submetida a exame médico, e se julgada apta, reassumirá o exercício.

§.4º - No caso de aborto natural, atestado por médico oficial, a servidora terá direito a 15 (quinze) dias de repouso remunerado pela Previdência Social.

Art. 90A – *À servidora lactante, ao término da licença regulamentar e a mediante recomendação do serviço médico municipal, poderá ser concedida licença adicional, denominada LICENÇA AMAMENTAÇÃO por mais 60 (sessenta) dias, destinada à amamentação do filho.*

§ 1º - *A LICENÇA AMAMENTAÇÃO de que trata este artigo será custeada pelo Município, mantendo a integridade dos vencimentos da servidora beneficiada. (Redação dada pela Lei nº 2.146/2007)*

Art. 91 - Pelo nascimento ou adoção do filho, o servidor terá direito à licença paternidade de 05 (cinco) dias consecutivos.

Art. 92 - Para amamentar o próprio filho, até a idade de 06 (seis) meses, a servidora lactante terá direito, durante a jornada de trabalho, a 01 (uma) hora de descanso, que poderá ser parcelada em períodos de ½ (meia) hora.

SEÇÃO IV **DA LICENÇA POR MOTIVO DE AFASTAMENTO DE CÔNJUGE** **OU COMPANHEIRO(A)**

Art. 93 - Poderá ser concedida licença, sem remuneração, ao servidor para acompanhar cônjuge ou companheiro(a), servidor público civil ou militar, que for



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

designado(a) para prestar serviço fora do Município, ou empossado em cargo eletivo estadual ou federal.

Parágrafo único - A licença será concedida mediante pedido devidamente instruído e vigorará pelo tempo que durar a designação do cônjuge ou companheiro.

SEÇÃO V **DA LICENÇA PARA SERVIÇO MILITAR**

Art. 94 - Ao servidor convocado para o serviço militar será concedida licença, na forma e condições prevista na legislação específica.

§.1º - Do vencimento do servidor será descontada a importância percebida na qualidade de incorporado, salvo se tiver havido opção pelas vantagens do serviço militar.

§.2º - Ao servidor desincorporado será concedido um prazo de 07 (sete) dias para reassumir o exercício de suas funções, sem perda de vencimento.

SEÇÃO VI **DA LICENÇA PARA ATIVIDADE POLÍTICA**

Art. 95 - O servidor terá direito a licença, sem remuneração, durante o período que mediar entre a sua escolha, em convenção partidária, como candidato a cargo eletivo, e a véspera do registro de sua candidatura perante a justiça eleitoral.

§ 1º - O servidor candidato a cargo público na localidade onde desempenha suas funções e onde exerça cargo de direção, chefia, assessoramento, ou arrecadação, dele será afastado, a partir do dia imediatamente posterior ao do registro de sua candidatura perante a Justiça Eleitoral, até o décimo dia seguinte ao do pleito.

§.2º - A partir do registro de sua candidatura e até 10º (décimo) dia seguinte ao da eleição o servidor fará jus à licença, assegurados os vencimentos do cargo efetivo, somente pelo período de três meses.

SEÇÃO VII **DA LICENÇA-PRÊMIO POR ASSIDUIDADE / CAPACITAÇÃO**

Art. 96 - Após cada quinquênio de efetivo exercício, o servidor poderá, no interesse da administração, afastar-se do exercício do cargo efetivo, com a respectiva remuneração, por até três meses, para participar de curso de capacitação profissional.



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

Parágrafo único - Os períodos de licença de que trata o caput não são acumuláveis.

Art. 97 - Não serão concedidas licença-prêmio ao servidor que, no respectivo período aquisitivo:

- I. Sofrer penalidade disciplinar de suspensão;
- II. Afastar-se do cargo em virtude de:
 - a) licença por motivo de doença em pessoa da família sem remuneração;
 - b) licença para tratar de assuntos e interesses particulares;
 - c) condenação a pena privativa de liberdade em virtude de sentença definitiva;
 - d) afastamento para acompanhar cônjuge ou companheiro.

Parágrafo único - A concessão de licença prêmio se dará mediante requerimento do servidor dirigido ao órgão de pessoal, que verificará se os requisitos legais exigidos forem satisfeitos e encaminhará ao chefe imediato do servidor para emissão de parecer quanto à conveniência da concessão.

Art. 98- O número de servidores em licença-prêmio não poderá ser superior a 1/4 (um quarto) de lotação da respectiva unidade administrativa do órgão ou entidade.

SEÇÃO VIII **DA LICENÇA PARA TRATAR DE INTERESSES PARTICULARES**

Art. 99 - A critério da administração, poderá ser concedida ao servidor ocupante de cargo efetivo, desde que não esteja em estágio probatório, licença para tratar de assuntos particulares, pelo prazo de até dois anos consecutivos, sem remuneração.

§.1º - A licença poderá ser interrompida, a qualquer tempo, a pedido do servidor ou no interesse do serviço.

§.2º - Não se concederá nova licença antes de decorridos dois anos do término da anterior ou de sua prorrogação.

SEÇÃO IX **DA LICENÇA PARA DESEMPENHO DE MANDATO CLASSISTA**

Art. 100 - *É assegurado o direito à licença ao servidor ou ao empregado público investido em mandato eletivo sindical para desempenho da atividade em confederação, associação de classe ou sindicato representativo da categoria.*



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

Parágrafo Único – *A licença de que trata este artigo somente será concedida, no máximo, a 03 (três) servidores, dentre os eleitos pela categoria através de pleito legítimo, após anuência da Administração, respeitando o que dispõe este Estatuto e a Lei Complementar 003/2001. (Redação dada pela LC 110/2013)*

~~§.1º - Somente poderão ser licenciados os servidores eleitos para cargos de direção ou representação nas referidas entidades. (Revogado LC 027/2005)~~

~~§.2º - A licença terá duração idêntica à do mandato, podendo ser prorrogada no caso de reeleição e por uma única vez. (Revogado LC 027/2005)~~

~~§.3º - O servidor ocupante de cargo em comissão ou função gratificada deverá descompatibilizar-se do cargo ou função quando empossar-se no mandato de que trata este artigo. (Revogado LC 027/2005)~~

SEÇÃO X

DA LICENÇA POR ACIDENTE DE TRABALHO

Art. 101 - Será licenciado com remuneração integral, o servidor acidentado em serviço, sendo 50% pagos pela Prefeitura Municipal de Mariana, e 50% pela Previdência Social, de acordo com a legislação específica.

Art. 102 - Configura acidente em serviço o dano físico ou mental sofrido pelo servidor, que se relacione mediata ou imediatamente, com as atribuições do cargo exercido.

Parágrafo único - Equipara-se ao acidente em serviço o dano decorrente de agressão sofrida e não provocada pelo servidor no exercício de seu cargo.

Art. 103 - A prova do acidente será feita no prazo de 10 (dez) dias, prorrogável quando as circunstâncias o exigirem.

SEÇÃO XI

DA LICENÇA POR MOTIVO DE DOENÇA EM PESSOAS DA FAMÍLIA

Art. 104- Poderá ser concedida licença ao servidor por motivo de doença do cônjuge ou companheiro (a), dos pais, dos filhos, do padrasto ou madrasta e enteado, ou dependente que viva às suas expensas e conste do seu assentamento funcional, mediante comprovação por junta médica oficial.

Parágrafo único - A licença somente será deferida se a assistência direta do servidor for indispensável e não puder ser prestada simultaneamente com o exercício do cargo ou mediante compensação do horário, na forma do disposto no inciso II do artigo 44.

SEÇÃO XII

DA LICENÇA PARA EXERCÍCIO DE MANDATO ELETIVO



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

Art. 105 - Ao servidor investido em mandato eletivo aplicam-se as seguintes disposições:

- I. Tratando-se de mandato federal, estadual ou distrital, ficará afastado do cargo;
- II. Investido no mandato de Prefeito, será afastado do cargo, sendo-lhe facultado optar pela sua remuneração;
- III. Investido no mandato de vereador:
 - a) havendo compatibilidade de horário, perceberá as vantagens de seu cargo, sem prejuízo da remuneração do cargo eletivo.
 - b) não havendo compatibilidade de horário, será afastado do cargo, sendo-lhe facultado optar pela sua remuneração.

CAPÍTULO IV **DAS FÉRIAS E DO ADICIONAL DE FÉRIAS**

Art. 106 - Após cada período de 12 (doze) meses de vigência do contrato de trabalho, o servidor fará jus a 30 (trinta) dias consecutivos de férias, na seguinte proporção:

- I - 30 (trinta) dias corridos, quando não houver faltado ao serviço mais de 5 (cinco) vezes;*
- II - 24 (vinte e quatro) dias corridos, quando houver tido de 6 (seis) a 14 (quatorze) faltas;*
- III - 18 (dezoito) dias corridos, quando houver tido de 15 (quinze) a 23 (vinte e três) faltas;*
- IV - 12 (doze) dias corridos, quando houver tido de 24 (vinte e quatro) a 32 (trinta e duas) faltas.*

§ 1º - O período das férias será computado, para todos os efeitos, como tempo de serviço.

§ 2º - O período de gozo das férias deverá ocorrer nos 12 (doze) meses subseqüentes à data em que o servidor tiver adquirido o direito.

§ 3º - O servidor lotado no quadro do Magistério terá seu período de gozo de férias definido em função do calendário escolar, dentro das disposições contidas em lei específica. **(Redação dada pela LC 018/2004)**

Art. 106 A - Não será considerada falta ao serviço, para os efeitos do Art. anterior, a ausência do servidor:

- I - nos casos referidos no art. 114;*



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

II - durante o licenciamento compulsório da servidora por motivo de maternidade ou aborto, observados os requisitos para percepção do salário-maternidade custeado pela Previdência Social;

III - por motivo de acidente do trabalho ou enfermidade atestada pela Previdência Social, excetuada a hipótese do art. 106 B;

IV - durante a suspensão preventiva para responder a inquérito administrativo ou de prisão preventiva, quando for impronunciado ou absolvido; e

V - nos dias em que tenha sido decretado "ponto facultativo" salvo quando o servidor houver sido requisitado para plantão de serviço essencial. (Redação dada pela LC 018/2004)

Art. 106B - Não terá direito a férias o servidor que durante o período aquisitivo tiver percebido da Previdência Social prestações de acidente de trabalho ou de auxílio-doença por mais de 6 (seis) meses, embora descontínuos. **(Redação dada pela LC 018/2004)**

§ 1º - A licença sem vencimentos, concedida nos termos do artigo 84 deste Estatuto, a exceção daquela prevista no Inciso II, suspende a contagem do período aquisitivo de férias. **(Redação dada pela LC 018/2004)**

Art. 107 - O pagamento da remuneração das férias, acrescido do terço constitucional, será efetuado até 02 (dois) dias antes do início do respectivo período de gozo. **(Redação dada pela LC 018/2004)**

Parágrafo único - É facultado ao servidor converter 1/3 (um terço) das férias em abono pecuniário, desde que o requeira com pelo menos 60 (sessenta) dias de antecedência.

Art. 108 - O servidor exonerado do cargo efetivo, ou em comissão, perceberá indenização relativa ao período das férias a que tiver direito e ao incompleto, na proporção de 1/12 (um doze avos) por mês de efetivo exercício, ou fração superior a 14 (quatorze) dias, sempre acrescido de 1/3 de acordo com determinação constitucional.

Parágrafo único - A indenização será calculada com base na remuneração do mês em que for publicado o ato de exoneração.

Art. 109 - O servidor que opera direta e permanentemente com Raios X ou substâncias radioativas gozará 20 (vinte) dias consecutivos de férias, por semestre de atividade profissional, proibida em qualquer hipótese a acumulação.

Parágrafo único - O servidor referido neste artigo não fará jus ao abono pecuniário de que trata o parágrafo único do artigo 107.



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

Art. 110 - As férias somente poderão ser interrompidas por motivo de calamidade pública, comoção interna, convocação para júri, serviço militar ou eleitoral, ou por necessidade de serviço, declarada pela autoridade máxima do órgão ou entidade.

Parágrafo único - O restante do período interrompido será gozado em uma só vez, observado o disposto no artigo 106.

Art. 111 - O servidor em regime de acumulação lícita, perceberá o adicional calculado sobre a remuneração dos cargos, cujo período aquisitivo lhe garanta o gozo das férias.

CAPÍTULO V **DO AFASTAMENTO PARA ESTUDO NO EXTERIOR**

Art. 112 - O servidor não poderá ausentar-se do País para estudo, sem autorização do Prefeito Municipal ou tratando-se de servidor do Poder Legislativo, do Presidente da Câmara Municipal.

§ 1º - A ausência não excederá de quatro anos e, findo o estudo, somente decorrido igual período, será permitida nova ausência.

§ 2º - Ao servidor beneficiado pelo disposto neste artigo, cuja despesa for custeada pelo Tesouro Municipal, não será concedida exoneração ou licença para tratar de interesse particular, antes de decorrido o período igual ao afastamento, ressalvada a hipótese de ressarcimento da despesa havida com seu afastamento.

Art. 113 - O afastamento para estudo no exterior obedecerá ao disposto em regulamento.

CAPÍTULO VI **DAS CONCESSÕES**

Art. 114 - Sem qualquer prejuízo, poderá o servidor ausentar-se do serviço:

- I. Por 01 (um) dia, para doação de sangue;
- II. Por 02 (dois) dias, para se alistar como eleitor;
- III. Por 08 (oito) dias consecutivos em razão de:
 - a) casamento;
 - b) falecimento do cônjuge, companheiro(a), pais, madrasta e padrasto, filhos, enteados, menor sob guarda ou tutela e irmãos.

SEÇÃO I **DO HORÁRIO ESPECIAL PARA SERVIDOR ESTUDANTE**



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

Art. 115 - Será concedido horário especial ao servidor estudante, quando comprovada a incompatibilidade entre o horário escolar e o da repartição, sem prejuízo do exercício do cargo.

§ 1º - Para efeito do disposto neste artigo, será exigida a compensação de horário no órgão ou entidade que tiver exercício, respeitada a duração da jornada semanal do trabalho.

§ 2º - Também será concedido horário especial ao servidor portador de deficiência, quando comprovada a necessidade por junta médica oficial, independentemente de compensação de horário.

Art. 116 - Ao servidor estudante que mudar de sede no interesse da administração, é assegurada na localidade da nova residência ou na mais próxima, matrícula em instituição de ensino congênere, em qualquer época, independente de vaga.

Parágrafo único - O disposto neste artigo estende-se ao cônjuge ou companheiro(a), aos filhos, ou enteados do servidor, que vivam na sua companhia, bem como aos menores sob sua guarda, com autorização judicial.

SEÇÃO II **DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO**

Art. 117 - Aos servidores ocupantes de cargos efetivos do Município, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo, através do recolhimento de contribuição ao Instituto Nacional de Previdência Social - INSS.

Art. 118 - O plano de benefícios, visa a dar cobertura aos riscos a que estão sujeitos o servidor e sua família, atendendo às seguintes finalidades:

- I. Garantir meios de subsistência nos eventos de doença, invalidez, velhice, acidente em serviço, inatividade, falecimento, reclusão e pobreza;
- II. Assistência à saúde.

Parágrafo único - Os benefícios serão concedidos nos termos e condições definidos pelas Leis da Previdência Social, em seus regulamentos e nesta lei.

Art. 119 - Os benefícios previdenciários compreendem:

- I. Quanto ao servidor:
 - a) Auxílio - doença;
 - b) aposentadoria por invalidez;